

# BUSINESS & CAREER MAGAZINE



**Anand Chowdhary**

Jonge, ambitieuze ondernemer en UT-student

.....  
**Pagina 6**

UNIVERSITY OF TWENTE.



# A great opportunity is waiting for you!

Would you enjoy developing ground-breaking new technologies in a multidisciplinary team? A great opportunity is waiting for you at DEMCON! We are a high-end system supplier in the areas of hightech, embedded, industrial, optomechatronics and medical. We support our clients along the entire system development chain, from proof of principle, prototyping and

pre-production to series production. Join us at DEMCON and experience how your own capabilities grow in a team of technology professionals! We have clients worldwide, from the Netherlands and Germany to Asia and the US. Our headquarters is situated in Enschede, with subsidiary locations in Son, Münster (Germany), Oldenzaal, Groningen and Delft.

Our vacancies:

- > Electronics system engineer
- > Mechatronic system engineer
- > Mechanical lead engineer



# Stratech Innovation Lab

Stratech ontwikkelt innovatieve software oplossingen voor de nichemarkten Logistiek & Industrie, Sociaal Financieel en Recreatie. Speciaal voor studenten is het **Stratech Innovation Lab** opgericht. Dit is dé ontwikkelruimte voor creativiteit en innovatie. Studenten krijgen de mogelijkheid

om hun stage- of afstudeeropdracht uit te voeren, onder begeleiding van de specialisten van Stratech. Wil jij weten wat het Stratech Innovation Lab jou te bieden heeft?

Check [www.stratechinnovationlab.nl](http://www.stratechinnovationlab.nl) voor alle openstaande projecten.



**SOFTWARE**



We bring  
**high-tech**  
to life

**AUTOMOTIVE**

**MECHATRONICS**

**MATHWARE**



**ELECTRONICS**

## Build your **future** at Sioux

Working at Sioux means working together with a team of driven, smart and fun colleagues on high-tech solutions that make a difference. As a talent in mechatronics, software, mathematics, automotive or electronics, you will contribute to the development and construction of complex products, often on the limit of what is technologically possible.

You will gain experience working on varied challenging high-tech projects and technologies. You can either thoroughly broaden your expertise, or you can be involved in all phases of a project, from the design to the construction of the final product. There is room for your own creativity and you will be coached by passionate and experienced colleagues.

Check out our jobs, internships and graduation assignments on: [jobs.siox.eu](https://jobs.siox.eu)

## INHOUD

|                        |    |
|------------------------|----|
| Demcon                 | 2  |
| Stratech               | 3  |
| Sioux                  | 4  |
| Anand Chowdhary        | 6  |
| Stan Akkerman          | 8  |
| First Consulting       | 9  |
| Nedap                  | 10 |
| Studenten binden       | 12 |
| InnoValor              | 14 |
| Triboform/AutoForm     | 15 |
| Jaap Beernink, Novel-T | 16 |
| Career Services        | 18 |
| CB&I                   | 19 |
| VM&I                   | 20 |

## COLOFON

Het Business & Career Magazine is een commerciële uitgave van U-Today. Het magazine is tot stand gekomen in samenwerking met het bedrijfsleven.

### Advertenties

Bureau special editions U-Today

### Vormgeving en realisatie

SMG-Groep, [www.smg-groep.nl](http://www.smg-groep.nl)

### Coördinator special

Sandra Pool

### Foto cover

Rikkert Harink

### Interesse om te adverteren?

Mail naar [specials-utoday@utwente.nl](mailto:specials-utoday@utwente.nl)

## Waar wacht je nog op?

Bijna klaar met je studie? Diploma in zicht? Hoog tijd om de arbeidsmarkt te verkennen. Om je een beetje op weg te hepen, brengt U-Today het Business & Career Magazine uit. Toonaangevende bedrijven vertellen over speciale studietrajecten en kansen voor jong, technisch talent. Neem Nedap University, op pagina 10, bedoeld om technische academici op te leiden tot volwaardige software developers. Of check AutoForm / Triboform waar je als ingenieur of softwareontwikkelaar met grote labels werkt zoals Mercedes, Volvo, Ford en Toyota. Lees het verhaal op bladzijde 15.

Wie voor zichzelf wil beginnen, kan terecht bij Novel-T, het voormalige Kennispark. De nieuwe directeur, Jaap Beernink, interview op pagina 16, vertelt dat hij starters een inhoudelijk business support programma wil aanbieden.

In de strijd om ICT-talent trekken vijf partijen samen op, zo staat op bladzijde 12. De UT, Saxion, Sigmax, TRIMM, de gemeente Enschede, Odin Groep en BetterBe slaan de handen ineen om studenten al tijdens hun studie aan zich te binden. Ze bieden studenten een bijbaan met marktconform salaris én betalen het volledige collegegeld. Misschien komt het initiatief te laat voor jou als (bijna) afgestudeerde, neemt niet weg dat een kijkje nemen altijd de moeite waard is. Immers, voor elke werkzoekende zijn er zeven vacatures, staat te lezen op pagina 13.

[Waar wacht je nog op? Snel je cv in orde maken en de markt op. Succes!](#)

*Sandra Pool*

Coördinator special



# Ready for the next step

# after your master?

**TU Delft**  
Delft University of Technology

**TU/e**  
Technische Universiteit Eindhoven  
University of Technology

UNIVERSITY OF TWENTE.

**WAGENINGEN UR**  
For quality of life

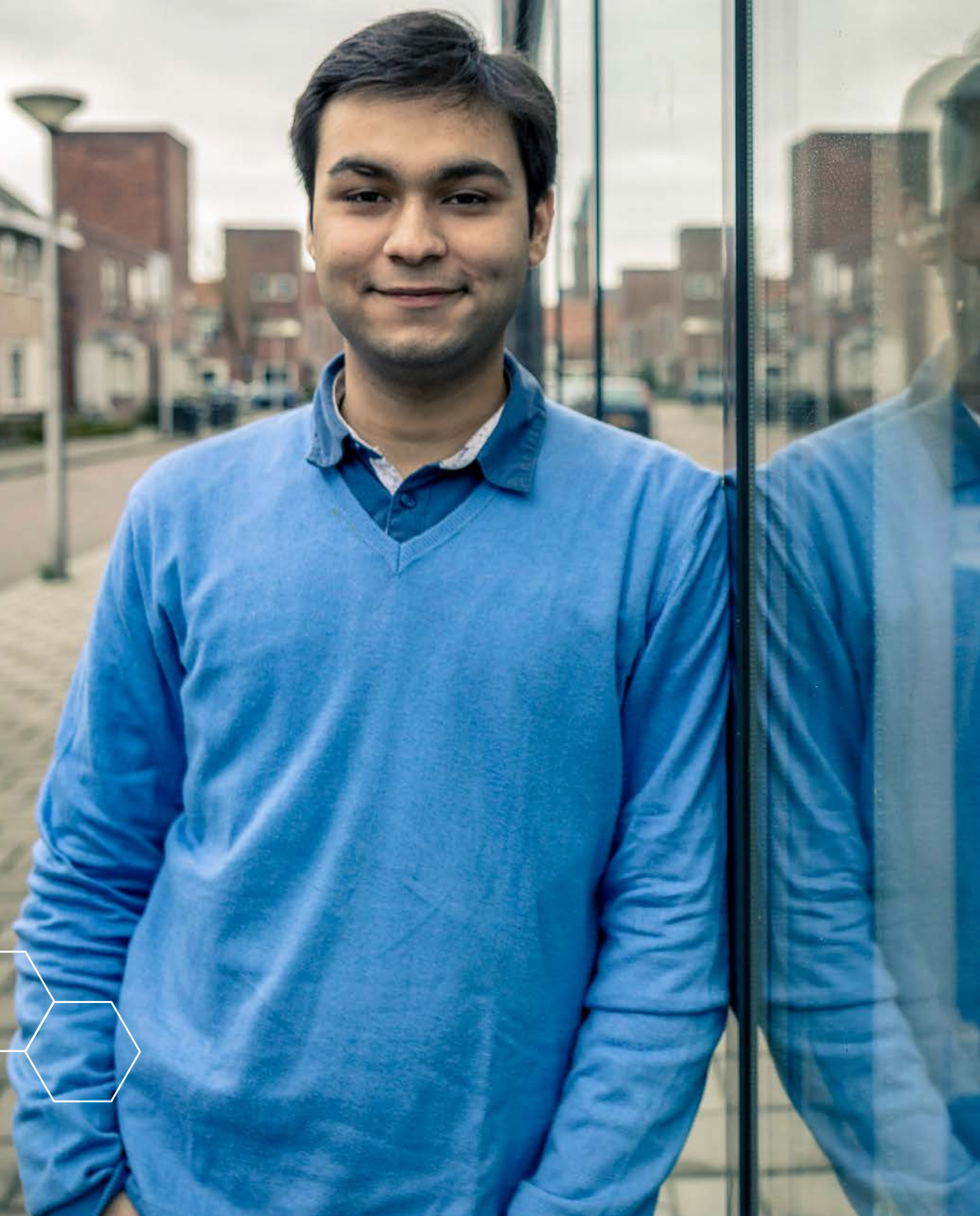
More information [www.4tu.nl/sai](http://www.4tu.nl/sai)

**Apply for a PDEng and become a technological designer!**

- 20 Technological designer programs
- Post-MSc
- Learning and earning
- Developing technological and professional skills
- Assignment in high-tech industry
- Academic PDEng degree

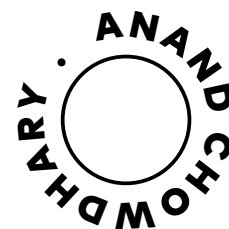
**4TU**. School for Technological Design **STAN ACKERMANS INSTITUTE**

.....  
'IK PROBEER AL MIJN  
CIJFERS BOVEN EEN  
ACHT TE HOUDEN'



Tekst: Jelle Posthuma

Foto: Rikkert Harink



**UT-STUDENT ANAND CHOWDHARY IN TOP 50 FINANCIEELE DAGBLAD**

# 'IK BEN AMBITIEUS'

**Het kwam als een grote verrassing voor de twintigjarige UT-student Anand Chowdhary, toen hij zijn naam teruglas in Het Financieel Dagblad. De krant maakte onlangs de vijftig meest innovatieve, jonge ondernemers en professionals van Nederland bekend. Anand was een van hen. 'Ik ben net een paar maanden in Nederland.'**

**D**e afspraak voor een interview met de eerstejaars Creative Technology was snel gemaakt. Zijn 'personal assistant' Ara stuurde een vriendelijke mail terug. 'Aanstaande woensdag ben je welkom.' Chowdhary is mede-eigenaar van het bedrijf Oswald Labs, dat producten ontwikkelt voor mensen met een handicap.

Zijn kantoor is in Roombeek. 'Anand, je tikkert aardig aan de weg: een personal assistant...' Op het gezicht van de jonge student verschijnt een grote grijns. 'Ja, ik heb haar zelf gebouwd. Ara is een computer. Haar artificial intelligence herkent mails en plant mijn afspraken in.'

**Je staat in de top-50 met je eigen bedrijf Oswald Labs. Wat is het voor een bedrijf?**

'Met onze onderneming willen we barrières doorbreken. Tien jaar geleden bestonden er geen smartphones. Nu is alle

informatie op het internet voor iedereen beschikbaar. Maar door barrières hebben veel mensen alsnog geen toegang tot deze informatie. Analfabeten, senioren, slechtzienden of mensen met dyslexie ervaren deze belemmeringen. Wij hebben drie producten ontwikkeld om het web voor iedereen toegankelijk te maken.'

**Hoe werkt dat precies?**

'Internetpagina's kunnen we automatisch vertalen of laten voorlezen, zodat iedereen de tekst tot zich kan nemen. Voor mensen met dyslexie kunnen we de pagina zo inrichten, dat het beter leesbaar is.'

Chowdhary pakt zijn laptop erbij. Met een druk op de knop verandert hij de achtergrond van het artikel van wit naar geel. De woorden staan verder uit elkaar en sommige kernbegrippen zijn dikgedrukt. 'Mensen met dyslexie kunnen het artikel nu beter lezen.' Weer een druk op de knop. Een vrouwenstem leest het artikel voor.

**Hoe kwam je op dit idee?**

'Ons bedrijf is ontstaan op een 'hackathon' in India, waar ik vandaan kom. Het was de bedoeling dat je in een weekend non-stop aan een nieuw product werkte. Wij ontwikkelden onze eerste extensie. Samen met twee medeoprichters startte ik Oswald Foundation, vernoemd naar de Duitse arts die in 1881 dyslexie ontdekte. Inmiddels hebben we ons bedrijf een nieuwe naam gegeven: Oswald Labs. We concentreren ons nu op onderzoek en ontwikkeling. Je moet het zien als een incubator. Bedrijven kunnen naar ons komen met hun problemen en wij bedenken een oplossing.'

**Waarom ben je in Enschede gaan studeren?**

'Het programma van Creative Technology, de combinatie van technologie en design, sprak mij erg aan. Bovendien is de UT een ondernemende universiteit, dat past bij mij.'

**Heb je nog wel tijd voor je studie naast een eigen bedrijf?**

'De afgelopen module heb ik negens gehaald. Ik ben ambitieus, want ik ben hier met een reden. Nu is het wel erg druk, maar ik probeer al mijn cijfers boven de acht te houden. En zelfs van het studentenleven krijg ik mijn portie mee.' ●

# Vliegende start met een PDEng

**Autobanden maken geluid door het contact met het wegdek. Dat zorgt voor overlast buiten én binnen in de auto. Martin Goossens werkt bij Apollo Tyres Global R&D in Enschede aan reductie van interieurgeluid. Dat doet hij in het kader van zijn Post-Master PDEng-programma Energy & Process Technology.**

**A**ls PDEng-trainee volg je verdiepende en verbredende vakken die jouw vakkennis vergroten. Daarnaast zijn er studieonderdelen waarmee je persoonlijke vaardigheden zoals project- en tijdmanagement en presentatietechnieken ontwikkelt.



Martin Goossens (rechts) bespreekt het ontwerp van een stille autoband met Roberto Reyes Garcia, collega PDEng-trainee bij Apollo.

Na succesvolle afronding mag je de graad Professional Doctor in Engineering (PDEng) voeren. Het geeft je carrière een vliegende start omdat je studeren (helpt van de tijd) en werken (ontwerpopdracht in de praktijk) combineert en daarvoor een salaris ontvangt. Die 'leuke tussenweg' sprak Martin Goossens aan. 'Je blijft investeren in jezelf, maar hoeft niet vier jaar lang PhD-onder-

zoek te doen.' Hij begon bij Apollo aan zijn ontwerpopdracht en volgde gelijktijdig een tailor-made cursorisch pakket aan de UT.

## Ideeën, prototypes en testen

Tijdens zijn master werktuigbouwkunde aan de UT was Goossens afgestudeerd op een stiller ontwerp van windmolenbladen. Apollo wil net zoals elke autobandenfabrikant geluidsoverlast bestrijden en bood hem gezien zijn ervaring een PDEng-positie. Interieurgeluid wordt veroorzaakt door geluidsgolven die in het band-weg-contact ontstaan, elkaar versterken – resonantie – in de holle autoband en via de velg worden doorgegeven aan chassis en carrosserie. Goossens droeg ideeën aan voor een stiller bandontwerp, maakte prototypes en voerde testen uit. Over vliegende start gesproken, al snel kon hij in een Spaanse testfaciliteit meten aan een band in een 'stille', semi-anechoïsche ruimte, geen motorgeluid, geen windgeruis. 'Toen werd voor mij het probleem duidelijk.'

## Echt leren ontwerpen

Met hulp van de UT-leerstoel Stromingsleer ontwierp en bouwde hij een eigen testopstelling. 'Je wilt niet voor elke test van een nieuw idee naar een dure buitenlandse faciliteit.' Een van de verdiepende keuzevakken was Engineering Acoustics. Tot de verplichte vakken behoorden Design Methodology en System Engineering. 'Daarmee leer je echt

de fundamentele principes van ontwerpen. Het is belangrijk om tijdig doelen vast te stellen, zoals hoeveelheid geluidsreductie, rolweerstand en maximaal aan de band toe te voegen gewicht. Tijdens het ontwerptraject moet je continu in de gaten houden of je aan die eisen kunt voldoen.' Na enige tijd kwam er bij Apollo een projectteam, waarin Goossens samenwerkte met een projectleider, een inkoper en een proces-, patent- en een test-engineer. 'Dan kijk je ook naar zaken als maakbaarheid en veiligheidseisen.'

## Vele decibellen geluidsreductie

Goossens werkte twee concepten uit: een bewezen akoestische techniek die snel resultaat oplevert en een innovatieve oplossing die nog meer ontwikkeling vergt. 'Bij testen in België hebben we inmiddels geluidsreducties van vele decibellen gemeten wat leidde tot een patentaanvraag.' Intussen heeft hij zijn PDEng-opleiding bijna afgerond en een contract getekend bij Apollo. 'Als tyre engineer zet ik mijn PDEng-werk voort en ga ik breder naar de karakteristieken van autobanden kijken; denk aan de rubbertechnologie. Als ik dat beheers, hoop ik bij te dragen aan het ontwerpen van stillere autobanden, voor zowel inzittenden als voor omstanders en omwonenden van autoverkeer.' ●

.....

Het PDEng-programma Energy & Process Technology is een van de twintig tweejarige technologische ontwerpersopleidingen die de technische universiteiten van Delft, Eindhoven en Twente aanbieden onder de vlag van de 4TU.School for Technological Design, Stan Ackermans Institute. Recent is Wageningen Universiteit ook aangesloten bij 4TU.

## Nieuwe ontwerpopdrachten

Bij Apollo Tyres Global R&D hebben naast Martin Goossens al meer PDEng-trainees ontwerpopdrachten uitgevoerd. Er komen ook nieuwe opdrachten beschikbaar voor de PDEng-opleidingen Energy & Process Technology en Maintenance. Voor meer informatie: [www.4tu.nl/sai](http://www.4tu.nl/sai)





**FIRST CONSULTING**  
Postbus 39  
1000 AA Amsterdam

T: +31 857600289  
info@firstconsulting.nl  
www.firstconsulting.nl

### Wie wij zijn?

First Consulting is een snelgroeiend consultancybedrijf met een no-nonsenseaanpak en met passie voor operationele processen. Wij helpen toonaangevende bedrijven bij het verbeteren van hun operationele performance. Deze verbetering is meetbaar, duurzaam en wordt bereikt door het aanpassen van processen, technologie en de organisatie. Onze medewerkers behalen succesvolle resultaten samen met de werknemers van onze klanten. Opdrachtgevers zijn bedrijven in de infrastructuur, retail & industrie, telecombedrijven, banken, verzekeraars en energiebedrijven. Wij onderscheiden ons in de markt door diepgaande proces- en systeemkennis constant te combineren met operationele realisatiekracht.

### Het maximale uit jezelf halen?

Persoonlijke ontwikkeling en plezier staan bij ons hoog in het vaandel. In onze platte organisatie geven wij je zowel als startende als ervaren consultant snel veel verantwoordelijkheden en daarmee een steile leercurve. Hierin kies jij samen met je mentor je eigen pad voor ontwikkeling:

doorgroeien naar een projectmanagersrol, een verbreding als consultant of juist een specialistische rol.

Training on the job vinden we belangrijk, maar we bieden ook groepstrainingen op allerlei vlakken. Daarnaast organiseren we zes keer per jaar sportieve en uitdagende

events. Wil jij het maximale uit jezelf halen en dagelijks slim resultaat realiseren met een groep enthousiaste collega's? Neem dan contact met ons op. ●

Join first!

OP EEN CONCRETE MANIER IMPACT MAKEN

# NEDAP UNIVERSITY IS WERKEN EN LEREN TEGELIJK

..... Liesbeth Wijers, masterstudent biomedische techniek aan de UT, werkte als helpdeskmedewerker bij Nedap Healthcare. Ze wilde meer en gooide een balletje op. Het gevolg? Ze nam deel aan de eerste lichting Nedap University en is nu software developer bij het bedrijf.

Nedap University aanwezig op Lowlands.

**P**romoveren leek voor mij de enige mogelijkheid na mijn afstuderen, maar ik wilde graag op een concrete manier impact maken op het leven van mensen. Bij Nedap werkte ik al een paar uur per week en zag dat hier het verschil wordt gemaakt door het bedenken van innovatieve softwareoplossingen. Informatica, en programmeren in het specifiek, interesseerde mij altijd al. Ik wist dat eigen initiatief wordt gewaardeerd en besloot een balletje op te gooien. Dat ging direct rollen. Van een master biomedische technologie met nul werkervaring, werd ik deelnemer van Nedap University en ben ik nu volwaardig software developer.'

### Pompen of verzuipen

'Nog voor ik begon aan het opleidingsprogramma, werd ik al in het diepe gegooid. Pompen of verzuipen betekende in mijn geval meehelpen met het team dat alle applicaties voor Nedap at Lowlands ontwikkelde. En dat terwijl ik nog nooit een echte applicatie gemaakt had! Slik... gelukkig had ik collega's die me goed hielpen. We stonden vier jaar lang op het festival om te laten zien dat Nedap niet alleen een gaaf bedrijf is, maar ook nog eens technologie ontwikkelt dat het verschil maakt in het dagelijks leven van mensen.'

### Werkend leren en lerend werken

'Bij Nedap University ontwikkel jij je twee keer zo snel door te werken én te leren. Dankzij mijn werk bij Staffing Solutions wist ik heel concreet wat ik wilde leren en kon ik de theorie meteen in de praktijk toepassen. 'Na de interne opleiding, ging ik als volwaardig software developer aan de slag. Ik werkte aan het re-design van PEP, een applicatie voor foutloze urenregistratie en een gebruiksvriendelijk roosterproces. We vernieuwden de hele interface en schreven een groot stuk van de code opnieuw. 'Ook na Nedap University blijf ik leren. Ik ontwikkel nu een product in een nieuwe programmeertaal, terwijl ik ook de kans krijg om beter te worden in presenteren en andere 'soft' skills. Het is leuk om uitgedaagd te blijven worden.' ●

.....

### Over Nedap University

Nedap University biedt technische academici die aantoonbare potentie hebben een software developer op het hoogste niveau te worden, maar niet over een 100% passende opleiding beschikken, een plek. Zij werken bij Nedap en volgen tegelijkertijd voor anderhalf jaar een op maat gemaakt opleidingsprogramma in samenwerking met de Universiteit Twente en de Technische Universiteit Eindhoven.



Nedap heeft onder het mom "the memories: the good, the bad, the ugly" festivalbezoekers geholpen hun ervaringen te registreren door polsbandjes met een RFID chip. Deze bandjes registreerden waar je was, met wie je was en naar welke optredens je ging. Door in te checken bij verschillende artiesten werd automatisch een Spotify playlist aangemaakt voor thuis. Ook was er een friend finder en een festival bucketlist.

Liesbeth Wijers

## Technologie voor het leven

Luchthaven Schiphol, de Eiffeltoren beveiligen en met dezelfde technologie varkens automatisch voeren. Zomaar een paar uitdagingen waar Nedap dagelijks aan werkt. Wij maken producten die slimmer zijn en bijdragen aan het oplossen van de uitdagingen van vandaag en morgen. Innovaties die je graag gebruikt omdat ze je werk en leven dagelijks verbeteren. Dit is alleen mogelijk dankzij onze zelfstandige, eigenzinnige, ondernemende en sterk gemotiveerde mensen.

Geïnspireerd door Liesbeth? Nedap is altijd op zoek naar getalenteerde mensen, in het bijzonder op het gebied van technologie, product- en projectmanagement, productontwikkeling, marketing en sales. Wil je meer weten over werken bij Nedap, check out de blogs van Nedap medewerkers op: [www.lifeatnedap.com](http://www.lifeatnedap.com).





.....  
'85% VAN DE INFOR-  
MATICASTUDENTEN  
VERTREKT UIT TWENTE'

# 'Wij betalen collegegeld én marktconform salaris

Tekst: Jelle Posthuma

Foto: Archief UT

..... **Het bedrijfsleven, Saxion, de UT en de gemeente slaan de handen ineen om IT-talent voor de regio Enschede te behouden. Het consortium wil informaticastudenten al tijdens hun studie een bijbaan aanbieden om ze kennis te laten maken met regionale IT-bedrijven. Beloning: marktconform salaris en volledige vergoeding collegegeld.**

**I**T-ondernemingen in de regio hebben een tekort aan geschikt opgeleid personeel. 'Voor elke werkzoekende zijn er zeven vacatures', zegt Joeri Constandse van TRIMM. 'Dat betekent dat zes vacatures niet worden vervuld.' Een belangrijke oorzaak is dat veel UT-studenten na hun studie uit Twente vertrekken. 'Voor de universiteit geldt dat 85% van de informaticastudenten na hun afstuderen vertrekt uit de regio.'

## Studierelevante bijbaan

Door samen te werken, willen IT-bedrijven het personeelstekort terugdringen. 'We willen studenten verleiden om in de regio te blijven', vertelt Constandse. 'IT-studenten kunnen tijdens hun studie een studierelevante bijbaan krijgen. De bedrijven die meedoen, trekken de arbeidsvoorwaarden gelijk, zodat er geen onderlinge concurrentie is.' Het consortium richt zich in eerste instantie op studenten van hbo-ICT en de master Computer Science aan de UT. 'De nieuwe medewerkers ontvangen een goed salaris en een volledige vergoeding van het collegegeld', vertelt Constandse. 'Zo kunnen ze ervaring opdoen én studieschuldvrij studeren. Bovendien kunnen de studenten zelf kiezen bij welk bedrijf ze willen werken en overstap-

pen tussen de verschillende ondernemingen. Naast de student, zien wij ook de ouders als een belangrijke doelgroep. We gaan tenslotte de studie van hun kind bekostigen.'

## Begeleiding

Geert Heijen, opleidingsdirecteur van de master Computer Science aan de UT, is nauw betrokken bij het initiatief. 'We staan positief tegenover samenwerking met lokale partners, mede vanuit onze verantwoordelijkheid voor de maatschappij en de regio.' Hij ziet het als een mooie kans voor de studenten om ervaring op te doen in het bedrijfsleven. 'Vanuit de opleiding zullen we begeleiding bieden aan onze studenten, en de kwaliteit borgen, zoals we dat ook doen bij een stage.'

## Code kloppen

Het initiatief begon bij Saxion, Sigmax en TRIMM. Al snel sloten de gemeente Enschede, UT, Odin Groep en BetterBe zich aan bij het consortium. De initiatiefnemers benadrukken dat de studenten goed worden begeleid. 'Zie het als een traineeship tijdens je opleiding,' vertelt Coen Beernink van Sigmax. 'Je doet praktijkervaring op en verdient een zakcentje. Daarvoor kun je

gaan spiegelen in de Albert Heijn, maar ook bij ons gaan code kloppen. Bovendien ligt er uiteindelijk een leuke baan in het verschiet.' Constandse vult aan: 'Het gaat ons niet om goedkope arbeid: de prioriteit is de begeleiding van de student. Daarvoor verwachten we wel talenten die de juiste motivatie hebben. Hoe we deze talenten precies selecteren, moet in september, het begin van het nieuwe studiejaar, helder zijn.'

## Randstad

Naast de IT-bedrijven, zit ook de gemeente Enschede in het consortium. 'Voor onze IT-afdeling zijn wij naarstig op zoek naar talenten', vertelt Marjolein van Loon, van de gemeente Enschede. 'Daarnaast is het voor de regio belangrijk dat we blijven groeien. En als je wilt groeien, dan moeten de bedrijven het goed hebben. Mensen die in de regio blijven, besteden hier hun geld. Veel studenten kennen de bedrijven in de regio niet. Ze worden direct getrokken door de Randstad. Door de bijbaan tijdens hun studie leren ze het bedrijfsleven in de regio beter kennen.' Naar verwachting moet het project in 2019 van start gaan. Uiteindelijk is het de bedoeling dat zoveel mogelijk bedrijven zich bij het consortium aansluiten. ●



**Samen waarde realiseren uit digitale innovatie – InnoValor laat onderzoek renderen in innovatieve softwareproducten en frisse adviezen**

### Het is nauwelijks bij te houden...

Blockchain, kunstmatige intelligentie, AR/MR, persoonlijk datamanagement, quantified self, allemaal digitale ontwikkelingen met een enorme impact op onze samenleving. Daardoor veranderen bedrijfsmodellen fundamenteel, vragen consumenten om andere diensten en moet de overheid inspelen op de veranderende wereld. Bij InnoValor onderzoeken we deze ontwikkelingen en vertalen de resultaten naar heldere adviezen voor banken, verzekeraars, ministeries en andere organisaties. Vaak in Nederland, steeds vaker daarbuiten.

### Onderzoek leidt tot innovatieve producten

Soms leidt onderzoek tot producten die te leuk zijn om te laten liggen. Zo ontstond ReadID, software waarmee we met smartphones paspoorten digitaal uitlezen voor identiteitsverificatie. Banken en instellingen over heel de wereld gebruiken nu deze software. In samenwerking met TU Delft en andere Europese onderwijsinstellingen en bedrijven ontwikkelen we businessmakeover.eu, een platform om bedrijven te ondersteunen in het vernieuwen van hun business model.

Advies, onderzoek en ontwikkeling, in een internationale context: dat is waar InnoValor zich mee bezighoudt. Wij zoeken versterking voor ons team, waarin we met leuke mensen samen werken aan boeiende opdrachten. Heb jij kennis van of gevoel voor digitale innovatie? Kijk dan of je je herkent in onderstaande profielschets.

**inno  
valor**

**INNOVALOR B.V.**  
Enschede  
Amersfoort

T: +31 53 48 78 178  
info@innovalor.nl  
www.innovalor.nl

**READID**

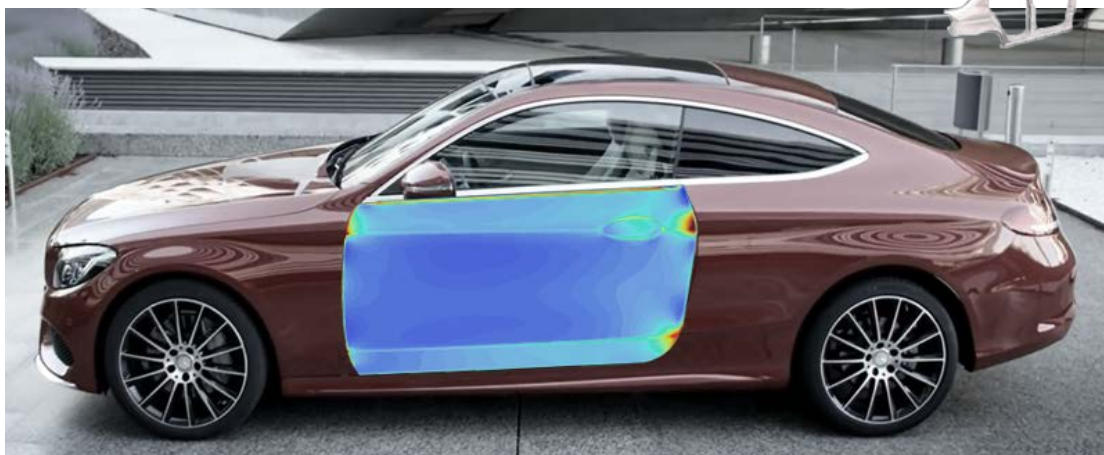
### Nieuwsgierig?

Wij zoeken adviseurs met passie voor digitale innovatie. Je verkent de laatste ontwikkelingen in de digitale wereld, bepaalt de kansen op dat vlak, ontwikkelt projecten en adviseert klanten. Meer thuis in de rol van engineer? Dan ben je bij ons ook aan het juiste adres en

werk je aan softwareproducten zoals het genoemde ReadID en business make over. Onze innovatieve projecten bieden ook ruimte voor afstudeerders. Heb je een achtergrond in (business) IT computer science, internet science of interaction technology? Kom kennismaken! ●

# SUCCESVOL MET AUTOFORM EN TRIBOFORM

Ben jij een ingenieur of softwareontwikkelaar en op zoek naar een uitdaging? Geef je carrière een succesvolle start bij AutoForm of TriboForm.



**TriboForm**<sup>®</sup>  
virtual tribology

**TRIBOFORM**  
Hengelosestraat 500  
7521 AN Enschede

contact@triboform.com  
www.triboform.com

**AUTOFORM**  
Forming Reality

**AUTOFORM ENGINEERING B.V.**  
Industrieweg 2  
2921 LB Krimpen a/d IJssel

T: +31 180 668 255  
www.autoform.com

**A**utoForm Engineering ontwerpt software voor gereedschap, engineering en simulatie voor de auto-industrie. In 2016 is het jonge, Enschedese bedrijf TriboForm toegetreden tot de AutoForm groep. Gezamenlijk bieden ze producten aan voor de wereldwijde automobiel industrie en leveranciers. Kantoren bevinden zich in onder andere Krimpen a/d IJssel (AutoForm) en Enschede (TriboForm). De software van AutoForm en TriboForm wordt ook gebruikt voor het uitvoeren van

haalbaarheidsstudies, het genereren van gereedschapconcepten en het optimaliseren van productieprocessen.

Bij AutoForm / TriboForm werk je samen met alle grote autobedrijven over de hele wereld. Klanten zoals Mercedes, Volvo, Ford en Toyota maken gebruik van de door jou ontwikkelde softwareproducten en vertrouwen op jouw expertise in hun productontwikkeling. Dat maakt het werk uitdagend, veeleisend, maar vooral erg leuk. ●



**Ernesto Alonso**  
application engineer bij  
AutoForm Engineering  
(Krimpen aan den  
IJssel)

'I joined AutoForm Engineering 5 years ago as Application Engineer, after moving to the

Netherlands from Spain to gain new experiences in my career. Working with colleagues from all around the world is enriching me both professionally and personally. My function, as an Application Engineer, has been very dynamic all along, performing a wide range of tasks such as technical support, training or testing, progressively undertaking other responsibilities in the direction of technical account management and pre-sales. All this together has given me the opportunity to develop my knowledge in several fields of the sheet metal forming process chain like Process Engineering, Method Planning, Cost Engineering or Die Making, and to keep learning from these customers about their processes in return from our services.'

**Moniek Strijdveen**  
software developer bij TriboForm  
Engineering (Enschede)



'Ik begon bij TriboForm als afstudeerder vanuit de opleiding werktuigbouwkunde aan de Universiteit Twente. Op dat moment was het vakgebied voor mij nog vrij onbekend, maar dat veranderde snel. De combinatie van de vrijheid om mijzelf te ontwikkelen, gecombineerd met de ervaring van collega's, maakte dat ik binnen enkele maanden 'up and running' was bij TriboForm.

'Wat ik nu doe? Ik hou mij bezig met de ontwikkeling en implementatie van wiskundige modellen en algoritmes om wrijving gerelateerde fenomenen in metaal omvormprocessen beter te kunnen simuleren met behulp van de TriboForm software. Hierin heb ik binnen enkele maanden de volledige verantwoordelijkheid gekregen om een nieuwe productmodule te ontwerpen, ontwikkelen en uitwerken tot commercieel product.'

UT-ALUMNUS JAAP BEERNINK AAN HET BIJ ROER NOVEL-T

# 'WE BIEDEN INHOUDELIJKE BUSINESS SUPPORT'

..... 'De glorie tijd dat start-ups als paddenstoelen uit de grond schoten, ligt achter ons', zegt UT-alumnus Jaap Beernink. Hij staat sinds april vorig jaar aan het roer van Novel-T, het voormalige Kennispark Twente.

**Novel T**  
innovate & accelerate

Novel-T  
Hengelosestraat 500  
7522 AN Enschede

T: +31 53 483 6800  
contact@novelt.com  
www.novelt.com/nl



Tekst: **Rense Kuipers**

Foto: **Gijs van Ouwerkerk**

**H**et is hem een doorn in het oog. De Hengelosestraat als een Berlijnse muur die de universiteit scheidt van het bedrijfsleven 'aan de andere kant'. Zelf deed Beernink (33) aan beide kanten ervaring op. Eerst voor zijn studie op de campus, later als ondernemer op het Kennispark en nu als directeur van Novel-T.

### **Was het een logische stap in je carrière?**

'Dat durf ik niet te zeggen. Het is een volstrekt nieuwe uitdaging in een heel andere wereld dan ik gewend ben. Ter vergelijking: bij Golden Egg Check racete ik in een speedboot. Novel-T voelt meer als het besturen van een olietanker, zo nu en dan omringd door een mijnenveld.'

### **Hoezo?**

'Er zijn veel belangengroepen rondom Novel-T. Dat varieert van de oprichters (UT, Saxion, Provincie Overijssel, Regio Twente en gemeente Enschede, red.) en onze doelgroepen tot aan partijen waar we mee samenwerken. Daarnaast merk ik hoe dominant politieke en persoonlijke belangen kunnen zijn. Het is manoeuvreren en af en toe stuit

je op een mijn. Is dat erg? Ach, eigenlijk is dat heel gezond. Zolang we het grote plaatje maar niet uit het oog verliezen.'

### **Hoe ziet dat grote plaatje eruit?**

'We hebben jarenlang een flinke ballon opgeblazen qua aantallen start-ups. De aanwas is echter gestagneerd als je naar de werkelijke cijfers van afgelopen jaar kijkt. De gloriejaren lijken achter ons te liggen. Andere gebieden zoals Amsterdam, Utrecht en Delft namen ons als voorbeeld en zijn gericht en zwaarder gaan investeren in mensen en middelen. De wet van de remmende voorsprong is misschien al ingetreden.'

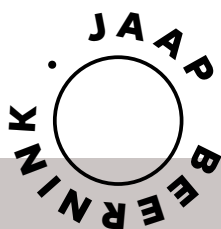
### **Wat gaat Novel-T daaraan doen?**

'Onze organisatie moet zich sterk doorontwikkelen. We focussen ons daarbij op business support met goede, inhoudelijke programma's. Er komen activiteiten, bedoeld voor vier doelgroepen; studenten, onderzoekers, startende ondernemers en bestaande MKB-bedrijven. Wij bieden hen onze kennis en competenties, hulp bij financieringen, relevante netwerken en specifieke programma's.'

## **'HET BESTUREN VAN NOVEL-T VOELT SOMS ALS EEN OLJETANKER IN EEN MIJNENVELD'**

### **Hoe ga je dat concreet invullen?**

'Een van de speerpunten is het persoonlijke contact met onderzoekers en ondernemers. We hebben scouts aangetrokken om proactief binnen de UT te speuren naar onderzoek met valorisatiepotentieel. Daarnaast werken we met startup-ambassadeurs die een gids zijn voor startende ondernemers. En we hebben innovatiemakelaars. Zij zijn de verbindende schakel tussen de regionale industrie en de kennisinstellingen. Novel-T is de plek waar innovatie en ondernemerschap samenkomt en mensen verder helpt. We willen direct toegevoegde waarde creëren.' ●



Jaap Beernink behaalde in 2006 zijn master business administration. Kort daarna startte hij samen met studiegenoot en goede vriend Gilles Meijer het bedrijf BMBD. In 2013 lanceerden ze samen Golden Egg Check, dat onder meer software aanbiedt om de potentie van start-ups te beoordelen. Daarnaast is hij sinds 2011 voorzitter van de Technologie Kring Twente en zit hij sinds 2014 in de Twente Board. Sinds april 2017 is hij directeur van Novel-T en vanaf 1 november 2017 tevens directeur van de holding van de UT.

**Jaap Beernink**  
directeur Novel-T





# CAREER SERVICES

Career Services is dé plek binnen de Universiteit Twente om jezelf voor te bereiden op je carrière. Wij kunnen je helpen bij het ontwikkelen van je vaardigheden, ontdekken wat je wilt, een nieuwe studiekeuze maken of je weg op de arbeidsmarkt vinden.

**Career Services brengt bedrijven, studenten en student-organisaties met elkaar in contact via het online platform Jobteaser.**

**W**e lanceerden begin dit jaar ons online platform Jobteaser voor vacatures, stages, events en andere interessante mogelijkheden voor UT-studenten. Daarnaast bieden we online informatie op [utwente.nl/careerservices](http://utwente.nl/careerservices), wijzen bedrijven en studenten de weg in de mogelijkheden op de UT, geven workshops zoals personal branding, sollicitatievaardigheden en bieden we individuele loopbaantrajecten aan.

**Benieuwd naar wat Career Services op haar online platform biedt?**

Maak een account aan op [utwente.jobteaser.com](http://utwente.jobteaser.com), download de app (iTunes & Google Play) en vind jouw weg naar de toekomst! ●



## GROW YOUR CAREER WITH CB&I

From proprietary technologies to innovative construction techniques, CB&I is the most complete energy infrastructure focused company in the world. With 125 years of experience and the expertise of more than 40,000 employees worldwide, CB&I can design and engineer an oil and gas or power facility, fabricate required piping systems, procure all other necessary services and components, provide stick-built and modular construction, and deliver aftermarket services.

## WHERE TO GO WITH YOUR DEGREE?

The CB&I Training Program (CTP) is a two-year, hands-on rotational program designed to expose recent graduates to various functions within CB&I.

Trainees rotate through four to six assignments during the program and every trainee's path is different. With on-the-job training and the opportunity to work with employees around the world, trainees develop the skills needed to build a successful long-term career at CB&I.

**A World of Solutions**  
Visit [www.CBI.com](http://www.CBI.com)



*"The CB&I Training Program has given me a 'once in a lifetime' opportunity to work on projects in different roles and in offices all over the world. Working and living abroad is an enriching experience in my professional and personal life."*

**Daniel Middel**  
The Hague University  
of Applied Sciences



*"The CB&I Training Program offers very diverse rotations for trainees to develop themselves. Each rotation will expose you to new experiences, e.g. new projects, new aspects of the business, new cultures, and new teams."*

*After this program, you will possess a better understanding of the industry and the company, which is a great basis for future growth!"*

**Christine Yip, Delft University  
of Technology, NL**



*"The CB&I Training Program gave me a much wider perspective of project execution. Also the program allows you to work around the world in very culturally diverse teams, which is an exciting and valuable*

*experience to me. I've met a number of people in whom I see an example and who make me think about where I want to be in 5 years' time."*

**Tom Willemse**  
Delft University of Technology

# TALENTED, AMBITIOUS AND OPEN TO NEW IDEAS?

## JOIN THE PROUD PROFESSIONALS AT VMI

People feel a real pride when they create technical innovations that keep manufacturers ahead in their markets. That's the passion behind the VMI Group and our work with tire, rubber, can and care machinery.

We offer a professional and open environment that respects an individual's contribution to the team, and gives people room to grow. With training opportunities, international travel, direct contact with customers – and inspiration from colleagues and an ever-changing marketplace.

Learn more about VMI at [vmi-careers.com](http://vmi-careers.com).

[vmi-group.com](http://vmi-group.com)



“How  
technology  
meets success.”