

Alumnus: plant biologist and entrepreneur

- 6 OPENING STORY:
JOB MARKET IS COOLING, BUT
TECHNICIANS ARE STILL IN SHORT SUPPLY
- 14 INTERVIEW:
'YOU CAN BE REPLACED BY
SOMEONE WHO WORKS BETTER WITH AI'
- 41 NEGOTIATING YOUR STARTING SALARY?
THERE'S LITTLE ROOM AT LARGE COMPANIES



Flip over: read about COMMIT, Ministry of Defence



As you take your first steps into the labour market, you are doing so in extraordinary times, especially for engineers.



KOEN JANSSEN

PRESIDENT OF THE EXECUTIVE BOARD OF THE EINDHOVEN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Technology is transforming our world at an ever-increasing pace. Developments in artificial intelligence are reshaping jobs and the labour market in profound ways, changes you will undoubtedly encounter throughout your career.

At the same time, the broader global context is shifting. Globalisation appears to have reached a turning point, and geopolitical tensions are rising. This not only affects industry and trade, but also means that the long-standing assumption of a stable security framework in Europe can no longer be taken for granted.

Europe must strengthen its capacity to act more independently across a range of domains. One of these is

resilience and security. In an era of hybrid threats, Europe needs to be able to safeguard its own stability and values.

For us at TU/e, this creates a clear sense of responsibility. We have therefore joined forces to strengthen our contribution in this area. In line with our DNA, we do so in close collaboration with our societal and industrial partners.

We are not alone in this. For decades, Dutch universities have generally maintained a cautious stance towards defense-related research. Today, however, we see institutions reassessing their role and stepping forward to contribute to a safe and resilient Europe.

Across Europe, governments are increasing investments in security and defense, with a significant share directed towards research and innovation. This is essential: technological innovation plays a crucial role in building the capabilities needed to protect our societies.

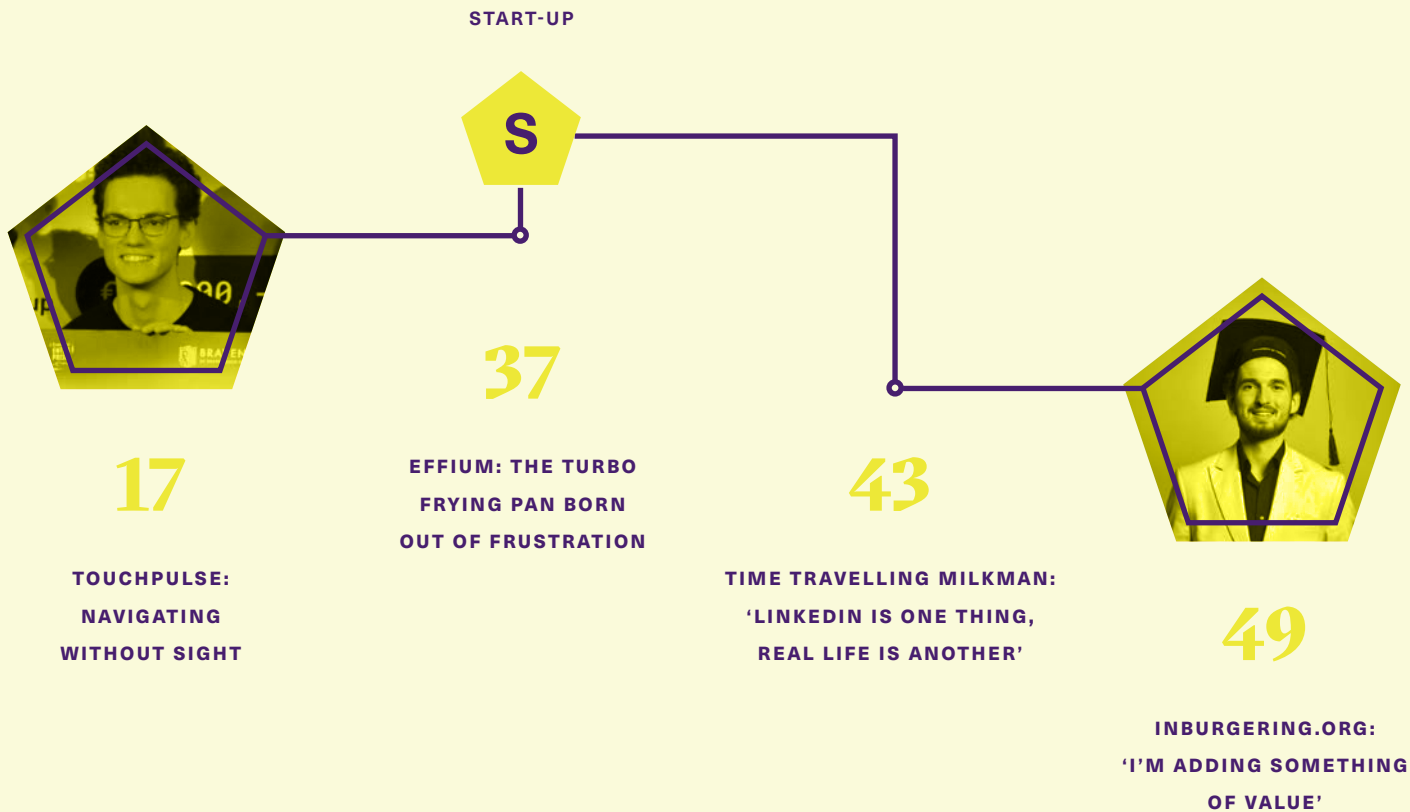
For engineers, this also creates new opportunities. There was already a strong demand for engineering talent, and this demand is only set to grow, now also in domains directly connected to societal resilience and security.

This broadens the range of paths available to newly graduated engineers, alongside other vital fields where your expertise is indispensable, such as health technology, energy, and semiconductors.

In this magazine, you will find perspectives on this evolving landscape, as well as guidance on how to make the most of the start of your career. I hope it will inspire you. One personal piece of advice: whatever path you choose, make sure you follow your heart. ■

The range of paths available to newly graduated engineers broadens'

CONTENT



COLOPHON

The 4TU Career Special is a shared publication by the news editors of Cursor (Eindhoven University of Technology), Delta (Delft University of Technology), Resource (Wageningen University and Research), and U-Today (University of Twente). The magazine came into being in collaboration with industry, and is explicitly aimed towards students who are either in the final phase of their studies, or have just graduated.

This issue includes an additional paid insert published by COMMIT, the Materiel and IT Command (COMMIT) of the Ministry of Defence.

COORDINATOR / EDITOR IN CHIEF OF THE CAREER SPECIAL

Sandra Pool, U-Today

CONTRIBUTORS Saskia Bonger (editor-in-chief Delta); Willem Andréé (editor-in-chief Resource); Roy op het Veld (interim editor-in-chief Cursor); Lydia van Aert (final editor Cursor); Maaïke Platvoet (editor-in-chief U-Today); and (freelance) editors Sandra Pool, Michaela Nesvarova, Cat de Win, Marjolein van der Velt, Tanja Speek, Nathan Lont, and Leoni Andriessen, the Alumni Network and Career Centers of UT, TU/e, WUR, and TU Delft.

COLUMN Vishal Onkhar and Ilja Bouwknegt

ADVERTISEMENTS Princetown Media, Marc Nühn

PHOTOS Thijs van Reeuwijk and Bram Belloni

LAY OUT AND REALISATION Jeremiah Wetzels, DesignSpark

DO YOU WANT TO ADVERTISE WITH US?

Send an email to specials-utoday@utwente.nl.

DID YOU CHANGE YOUR ADDRESS, OR DO YOU NO LONGER WISH TO RECEIVE POST FROM US?

Mail to: alumni@tue.nl / alumnirelations@tudelft.nl / alumni@utwente.nl / alumni@wur.nl

COPYRIGHT @2026 U-TODAY Nothing in this publication can be duplicated, be it through print, photocopying, automated databases, or in any other way possible, without the explicit consent of U-Today.

PRINT RUN 12.000 copies were sent via post to those students who have recently graduated, and 500 were spread on each campus.

ALUMNUS



35

AN ALTERNATIVE SAUSAGE ROLL



45

'I FEEL APPRECIATED HERE'

53

'I WANT TO GIVE OUR PEOPLE THE BEST POSSIBLE EQUIPMENT AND CHANCES'



COMMIT

READ ALL ABOUT IT ON THE BACK COVER OF THIS SPECIAL

COLUMN



27

VISHAL ONKHAR: TO PHD, OR NOT TO PHD



41

ILJA BOUWKNEGT: THROWN IN



10

22



6

OPENING STORY: THE NATIONAL ALUMNI SURVEY

14

BACKGROUND STORY: 'THEY ARE EXTREMELY MOTIVATED TO SUCCEED'

28

INTERVIEW: 'YOU CAN BE REPLACED BY SOMEONE WHO HAS A BETTER COMPREHENSION OF AI'

32

INTERVIEW: NEGOTIATING YOUR STARTING SALARY? THERE'S LITTLE ROOM AT LARGE COMPANIES



THE JOB MARKET IS COOLING

Technicians are still in short supply

The job market for recent science and technology graduates remains tight, although the unusually high demand seen in recent years is starting to tail off. These findings come from the 2025 National Alumni Survey, which asked recent graduates from the Netherlands' four technical universities about their entry into the job market and their experiences so far.

● The National Alumni Survey is a nationwide survey conducted every two years among Master's graduates, roughly one to two years after they obtain their degrees. A total of 1,216 alumni from Delft University of Technology, Eindhoven University of Technology, University of Twente and Wageningen University (WUR) completed the survey for the 2025 edition. The gender breakdown was 57 per cent men and 43 per cent women. Most respondents were aged 25 to 27 and were at the start of their careers.

According to Silvia Blok of the Quality & Strategic Information team at WUR, who was involved in analysing the figures, the results suggest a shift. 'The job market for graduates of the four technical universities has been exceptionally favourable for many years. We're seeing that fall away a bit now. That's also in line with the figures from Statistics

Netherlands: the tight labour market is easing a bit.' That does not mean that prospects for graduates of the four technical universities are a cause for concern; 92.4 per cent of respondents are in paid employment. 'There are rather fewer vacancies than during the peak,' says Blok, 'but we're still in a good position.' The vast majority of alumni still find jobs relatively quickly after graduating, in other words.

CONTRACTS

There is little change too in the types of contracts offered by employers. Almost half of the people in work now have permanent contracts, with a further 27 per cent on temporary contracts with the prospect of a permanent position. Only a fifth of alumni are on temporary contracts with no prospect of a permanent job.

That stability helps create satisfaction. For example, 78 per cent of alumni say they are happy with their jobs. Looking purely at the content of the work, that

'The figures show that things work out fine for most graduates in the end'



percentage is actually even slightly higher. The respondents were also largely positive about career prospects and development opportunities, with average scores well above the midpoint on a five-point scale.

SALARY

Graduates are more critical of their salaries than they are of other aspects of their work. Around 65 per cent say they are satisfied, but that figure is clearly lower than the satisfaction scores for job content and development opportunities, for instance. The average gross monthly salary is around 3,500 euros, but Blok thinks this is not always in line with what job market entrants expect beforehand.

‘The gap between expectations and reality is an issue for some graduates,’ says Blok, ‘as you can see in their behaviour: they keep looking around.’ For instance, 27 per cent of respondents are actively looking for a new job, with salary being one of the key reasons – followed by career prospects and then the nature of the work. ‘For a lot of new entrants to the job market, the first job isn’t where they’ll end up.’

The fit between education and employment is also a mixed bag. Over three quarters of graduates feel that their role is a good fit for their personal qualities. However, that percentage is lower when looking at specific skills acquired during the Master’s programme. Some alumni feel there is a discrepancy there. According to Blok, that difference is not necessarily problematic. ‘You can see that graduates leave with a wide range of skills that can benefit them greatly. At the same time, they often still need to develop that further in their work, to apply specific knowledge. That’s a normal process in the early years of a career.’

VERSATILE

The sectors that alumni find jobs in demonstrate just how versatile science and technology graduates are. The industrial sector (such as the food, chemical or technology industries) is by far the largest employer category, followed by education and research, healthcare, the public sector and the construction industry. In short, science and technology graduates are still ending up in a wide variety of jobs.

How quickly graduates find employment varies by subject area, though. Some specialist fields, such as electrical engineering, civil engineering or the energy transition, lead straight to specific roles, whereas others require a longer learning curve. ‘That may mean that graduates need longer to find a job that really suits them.’

SHORTAGE

That search is perfectly normal too, according to Blok. ‘People sometimes need time to find the right spot. The figures show that things work out fine for most graduates in the end. So the picture is actually much rosier than some job market entrants perhaps think when the search takes a bit longer.’

The survey’s main conclusion therefore remains intact. Despite a bit of a slowdown in the job market, science and technology specialists are still very much in demand. ‘There’s still a shortage of professionals in these fields,’ says Blok, ‘and that’s not expected to change in the future.’ ■

De voordelen van werken bij ChipSoft

Bij ChipSoft krijg je meer dan een leuke baan. We zorgen goed voor onze mensen, met aandacht voor gezondheid, groei en werkplezier. Denk aan sportfaciliteiten, gezonde maaltijden, volop ontwikkelkansen én leuke activiteiten met collega's. Van sportieve uitjes tot informele borrels: bij ChipSoft werk je in een prettige, energieke omgeving waar je jezelf kunt zijn én ontwikkelen.

Interne evenementen en activiteiten

Get togethers en borrels

Elke maand organiseren we een Get Together, waarbij een collega een **workshop** geeft over zijn of haar passie. Denk aan koken, golf, fotografie of zelfs imkeren. Inspirerend én verbindend. We sluiten de maand af met een gezellige **vrijmibo** om successen te vieren en informeel bij te praten met collega's van andere afdelingen.

Sporten verbindt

Gezondheid én verbinding is belangrijk. Daarom organiseren we regelmatig **sporttoernooien** zoals een padeltoernooi of basketbaltoernooi en doen we mee aan externe sportevenementen. Wist je al dat we een fantastische **sportschool** hebben op ons hoofdkantoor, **inclusief begeleiding**? Nieuwsgierig naar de mogelijkheden? Lees dan snel verder!

Kennissessies

Tijdens kennissessies delen collega's hun kennis over onderdelen van ons product. Dit stimuleert **samenwerking, kruisbestuiving en innovatie**. Zo blijven we elkaar én ons product continu verbeteren.

Zorg voor ontwikkeling bij de Academy

Persoonlijke en professionele groei vinden we belangrijk. Via de ChipSoft Academy kun je **trainingen volgen in soft én hard skills**, van communicatie tot technische verdieping. Denk aan workshops over effectiviteit, feedback geven en leiderschap, maar ook technische trainingen voor developers. Daarnaast is er een online leeromgeving met video's en e-learnings waarmee je zelfstandig kunt bijleren wanneer het jou uitkomt. Je krijgt bovendien **jaarlijks €1.000 opleidingsbudget** voor externe trainingen of leerplatformen. Samen met je teamleider bepaal je hoe je dat inzet. Voor advies kun je altijd terecht bij de Academy.

Gezond genieten bij het ChipCafé

In het ChipCafé geniet je elke dag van gezonde, gevarieerde maaltijden: van **ontbijt en lunch tot een warme avondmaaltijd**. Het menu wisselt regelmatig en er is altijd ruime keuze, ook voor vegetariërs. Zo hoef je minder na te denken over boodschappen en koken, en houd je meer vrije tijd over voor jezelf of je gezin. Wel zo makkelijk én lekker.



werkenbijchipsoft.nl

Train je fit bij TopFit

Blijf fit in onze eigen sportschool op het hoofdkantoor in Amsterdam. **Train zelfstandig of doe mee met groepslessen**, zoals circuittraining of yoga, gegeven door onze personal coaches. Geen idee waar je moet beginnen? Ons TopFit-team stelt graag een **persoonlijk trainingsschema op, inclusief voedingsadvies**. Zo blijf jij energiek, gefocust en in balans – ook op drukke dagen.

Een warm welkom

Start je bij ChipSoft, dan begin je met een **introductiedag**. Je leert andere starters kennen, krijgt een rondleiding door het kantoor en maakt kennis met onze directeuren. We zorgen voor een **persoonlijke en soepele start**, zodat jij je snel thuis voelt in je nieuwe rol.

Kennismaken met ChipSoft

Op je eerste dag staat kennismaken en gezelligheid centraal. Dag twee duik je in onze software HiX via een introductietraining. Daarna volgt een **masterclass over de verschillende afdelingen** binnen ons bedrijf. Zo ben je goed voorbereid en klaar om écht te beginnen.

Ready for take off?

Kom in contact met onze Corporate IT Recruiters via werken@chipsoft.nl of 020 493 90 00.



← Of bekijk hier onze vacatures!



FEA
TUR
ED!

GOOD TO KNOW

Practice applying for allowances

More than 100,000 young people pass up care allowance and/or rent allowance every year. That is why the Allowances Department of the *Belastingdienst* has developed a practice tool. This allows young people to practice applying for allowances based on their own situation.

The practice tool is free to use and can be found via www.toeslagenoefentool.nl

FYI

Help shape the future

You've earned your degree and are ready to conquer the world. But did you know that, as a Delft alumna, you're already part of a powerful network? The Delft Female Impact Community is an active community, spanning multiple generations, who connect for inspiration and support. We have a big ambition: contributing to a more inclusive and inspiring environment for young alumni and students, where both women and men can reach their full potential to make a sustainable impact on society. One thing we do is supporting young women in their personal and entrepreneurial development. We also founded the Delft Female Impact Fund. Because, in addition to the time and energy of our alumnae, money is essential to strengthen our initiatives and bring about lasting change. Already now, at the start of your career, you can make a real difference. For only €5 a month, you can become a structural donor and help pave the way for yourself and future generations. As a member of our Community, you'll gain access to female alumni City Circles, inspiring events, and our mentoring program. If you commit to becoming a donor of the Fund, you also get discounts, advance announcements, more engagement, and an invitation to our annual Donor only Inspiration event.

Together, we aim for lasting positive change in Tech and beyond. Invest in the impact of women. Invest in yourself. [Are you in?](#)

Delft Female Impact
Community & Fund



edu.nl/q8rw8



FACT

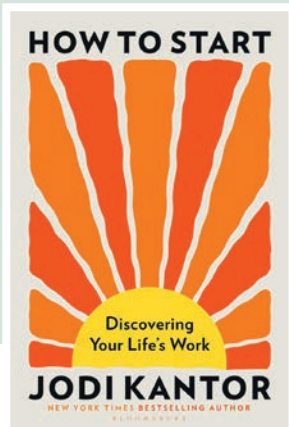
WAGENINGEN UNIVERSITY & RESEARCH HAS OVER 71,000 ALUMNI. 39% OF THEM ARE 35 YEARS OLD AND UNDER. 91% OF WUR ALUMNI FOUND PAID EMPLOYMENT OF MORE THAN 12 HOURS A WEEK. 41% OF THE WUR ALUMNI WITH PAID EMPLOYMENT ARE HAVING A PERMANENT CONTRACT. 18% OF THE WU ALUMNI IS WORKING ABROAD.

QUOTE

‘An initial negotiation also forms the basis for the rest of your working life: you often carry your starting salary over into future negotiations’



MELVIN WILLEMS, ALUMNUS UNIVERSITY OF TWENTE AND CO-FOUNDER PARETO, A CONSULTANCY FOR NEGOTIATIONS



TIP

IN *HOW TO START*, JOURNALIST JODI KANTOR EXPLORES THE DIFFICULT REALITIES YOUNG PEOPLE FACE AS THEY BEGIN THEIR CAREERS IN AN ERA SHAPED BY POLITICAL INSTABILITY, RISING LIVING COSTS, TECHNOLOGICAL DISRUPTION AND THE GROWING INFLUENCE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE. DRAWING FROM HER OWN EXPERIENCES — INCLUDING BEING REMOVED FROM HER COLLEGE NEWSPAPER BEFORE BECOMING AN INFLUENTIAL INVESTIGATIVE REPORTER — KANTOR ARGUES THAT SUCCESS RARELY BEGINS WITH CONFIDENCE OR PERFECTION. INSTEAD, CAREERS ARE OFTEN BUILT THROUGH UNCERTAINTY, MISTAKES AND PERSISTENCE. KANTOR EMPHASISES THAT YOUNG PEOPLE DO NOT NEED PERFECT PLANS TO BEGIN; THEY NEED CURIOSITY, RESILIENCE AND THE WILLINGNESS TO KEEP LEARNING.

GOOD TO KNOW

Did you know...

as a student or recent graduate of the University of Twente, you can participate in events such as the Kennispark Talent Tour? During this day you will visit companies yourself and discover how things work in practice. You will visit several organisations at Kennispark Twente, choose what suits you and participate in workshops, tours and practical cases.

WHAT DOES THIS MEAN FOR YOU?

That you not only hear what a job looks like, but also really experience it. You discover where your interests lie, talk to professionals and easily make contact with potential employers. Ideal if you are still orienting or want to take a first step towards your career.

As Career Services of the 4TU, we organize these kinds of activities precisely to help you with that transition from study to work. So that you can make better-informed choices and take your next step with more confidence.

www.utwente.nl/en/sgw/support-from-professionals/career/



EngD: Learning, experience and a salary

After completing your master's, are you keen to gain some practical experience while continuing to study? You can do just that during a two-year EngD program at the 4TU.School for Technological Design, Stan Ackermans Institute (4TU.SAI) - a joint initiative of the four Dutch universities of technology. The Engineering Doctorate offers lots of advantages for Automotive Systems Designers Michelle Calahorrano Yanez and Tirtha Kaloor.



Tirtha Kaloor completed his bachelor's degree in mechanical engineering in India, and earned his master's degree in automotive technology from TU Eindhoven, specializing in model-based systems engineering - in November 2023. 'However, the roles I was interested in within these industries required experience in software development and hardware integration, besides other competencies. An EngD was a very good opportunity to fill in this gap,' says Tirtha.

Michelle Calahorrano is from Ecuador. She obtained her bachelor's in mechatronics engineering, and worked for five

years as a design engineer in the automotive industry at Nissan Mexico. She subsequently decided she wanted to learn more about the earlier phases in the automotive industry and started to study again. In Esslingen, Germany, she did her master's in automotive systems, with a minor in vehicle dynamics. 'After completing my master's degree, I still felt a strong desire to keep learning. I realized it was the right moment to continue my academic journey and pursue a doctorate-level degree. That's why I started my EngD here in Eindhoven,' comments Michelle.

THE PROGRAM

Both Michelle and Tirtha started in November 2024. In their first year, they each did three projects in cooperation with external companies. In the second year, the focus is on one individual project for an external client. Tirtha: 'In the first year, you can also do technical courses, as well as courses for soft skills like academic writing, project

management and scrum methodologies. Additionally, you benefit from feedback from your peers and teachers. And you can learn a lot from your fellow students.'

Tirtha is doing his second-year project at Rijkswaterstaat, the executive agency of the Dutch Ministry of Infrastructure and Water Management. As a systems engineer, he is supporting preparations for the upcoming renovation of locks and bridges. 'I'm working on a toolchain that can make a faster, more reliable and standardized design.'

Michelle: 'Not all projects are based in the automotive industry, but that's not a bad thing; the systems engineering process in the same in different industries. It helps to open your mind and be more creative. Besides that, in your two-year program you are able to shape your program in line with your own EngD goal.'

KEEN TO KNOW MORE
ABOUT ENGD PROGRAMS?
VISIT THE WEBSITE:
WWW.4TU.NL/SAI

BENEFITS OF AND ENGD

Tirtha: 'The program creates a pathway to fill the gaps in your skills and experience. I was able to comfortably learn, apply skills and work on industrial problems while being a trainee in a learning atmosphere. I enjoyed fulfilling different roles – product owner, project manager and systems architect. It was also interesting to participate in Dutch work culture during industrial projects. Besides that, the soft skills, the teamwork and working in the Netherlands give you a lot of beneficial experience. This program is designed specifically for automotive systems design and

mechatronic systems design. Other programs may have a different setup.' Michelle: 'For me, it is practical experience and learning at the same time. It's like a playground; it's okay to make mistakes. I get feedback from other students, and we encourage each other, which works very well because it helps you grow. Plus these programs allow you to build your own path.'

Tirtha: 'Additionally, you learn so much thanks to working in multidisciplinary teams – in other words, in mixed teams of people with various backgrounds.'

AND AFTER THIS?

Tirtha: 'I would like to continue in one of my dream roles: first in system engineering, and later in project management, either in the automotive or the high-tech industry in the Netherlands.' Michelle: 'I will go back to the industry, as a systems designer or possibly in a supervisory role.'

THE 4TU.SCHOOL FOR TECHNOLOGICAL DESIGN, STAN ACKERMANS INSTITUTE OFFERS 19 EDUCATIONAL PROGRAMS RELATED TO TECHNOLOGICAL DESIGN AT THE UNIVERSITIES OF TECHNOLOGY IN DELFT, EINDHOVEN, TWENTE AND WAGENINGEN, AND THE UNIVERSITY OF GRONINGEN.

EACH PROGRAM LEADS TO AN ENGINEERING DOCTORATE (ENGD) QUALIFICATION. WHEREAS THE MORE FAMILIAR PHD ENTAILS SPENDING FOUR YEARS DOING RESEARCH, A TWO-YEAR ENGD IS FOCUSED ON THE DIRECT APPLICATION OF KNOWLEDGE. DURING THE PROGRAM, TRAINEES NOT ONLY STUDY VARIOUS SUBJECTS BUT ALSO RECEIVE PAYMENT FOR THEIR WORK ON A REAL-LIFE DESIGN PROJECT.

THIS PROJECT CAN BE FOCUSED ON, FOR EXAMPLE, PROCESS OPTIMIZATION OR PRODUCT DESIGN. AN ENGD BRIDGES THE GAP BETWEEN ACADEMIA AND INDUSTRY. IT GIVES YOU THE OPPORTUNITY TO GAIN EXPERIENCE, MEET NEW PEOPLE IN YOUR FIELD AND EXCHANGE KNOWLEDGE, WHICH EXPANDS YOUR PROFESSIONAL NETWORK. IT'S A GREAT WAY TO STRENGTHEN YOUR POSITION IN YOUR CHOSEN FIELD, PLUS TO APPLY YOUR SCIENTIFIC KNOWLEDGE IN PRACTICE WHILE YOU CONTINUE LEARNING.

REASONS TO APPLY

DOES THE ENGINEERING DOCTORATE TRAINEESHIP APPEAL TO YOU AND ARE YOU INTERESTED IN BECOMING A TECHNOLOGICAL DESIGNER? AT 4TU.SAI WE ARE ALWAYS ON THE LOOKOUT FOR TALENTED ENGINEERS WITH A MASTER OF SCIENCE DEGREE IN A TECHNICAL SUBJECT AND WHO ARE KEEN TO FURTHER DEVELOP THEIR DESIGN SKILLS. WE CURRENTLY HAVE VARIOUS OPENINGS IN DELFT, EINDHOVEN, TWENTE, WAGENINGEN AND GRONINGEN. FOR A COMPLETE OVERVIEW OF THE OPPORTUNITIES, TAKE A LOOK AT OUR WEBSITE: WWW.4TU.NL/SAI/VACANCIES





INTERNATIONAL ALUMNI AND THE DUTCH LABOUR MARKET

‘They are extremely motivated to succeed’

Astrid van Noordenbrug is the Relationship Manager for the labour market at Wageningen University & Research (WUR). During career events, she regularly addresses international alumni about the Dutch labour market, the Dutch work culture and applying for jobs. ‘Finding a job is a challenge for this target group.’

● ‘We see this reflected in career events that we organise’, says Van Noordenbrug. ‘About sixty percent of the visitors are international. It is simply more difficult for them to get a job.’

On the one hand, this has to do with mastering the language. ‘Dutch is still the working language for many employers. Think of a municipality or a job in healthcare. Those sorts of employers are out of reach. In addition,’ says Van

Noordenbrug, ‘foreign alumni sometimes only realise at the last minute that they want to stay in the Netherlands. Then it is too late to learn the Dutch language while also looking for a job at the same time.’

Her advice? ‘Apply to the large, internationally oriented companies where English is the official language.’ But even then, Van Noordenbrug recommends at least learning social Dutch.

‘Basic Dutch, because Dutch is often spoken at the coffee table and during the lunch break. Make sure you get a little involved in the conversations, otherwise it will be lonely. Showing interest helps a lot.’

Another reason why internationals have difficulty finding a job is the imbalance in the distribution of vacancies. ‘As the workforce is ageing, there are a relatively high number of senior positions available. For recent graduates, this is often a mismatch for their profile.’

If success does not come immediately, she advises broadening your search area. ‘Look further afield and think outside the box. While it is, of course, still important to do work that gives you energy and suits you, there are often other opportunities that overlap with your field of interest. These may not be obvious at first, but they can still offer valuable prospects.’ She continues, ‘Students also often have ‘transferable skills’ acquired during their studies or work experience that can be applied in other sectors or roles. Make sure to highlight these.’ She strongly advises making the most of your network. ‘You need to make yourself visible. Be findable, network actively and adopt an extrovert approach when looking for a job. Sometimes that doesn’t come naturally for some cultural

backgrounds. Therefore it is important to maintain informal relationships and don’t hesitate to ask for advice.’

Van Noordenburg mainly sees highly driven internationals. ‘They have a broad knowledge of languages, often already have work experience and possess a strong intercultural competency. Moreover, they are extremely motivated to succeed.’

OFFERED A CONTRACT

And she is well aware of those successes. She remembers a student from India. ‘She just could not find a job. After her studies, she decided to do a four-month internship at a small company to gain work experience. In the end, that company offered her a contract.’

According to Van Noordenburg, it is easier to find a job in some sectors than in others. ‘There is a lot of demand for technical staff, data analytics, biotechnicians, etc. It will also depend on the position whether the Dutch language is a requirement. In a more technical position, language is a less important requirement. If your CV shows that you already have a good command of the language and that you are willing to develop yourself further, that is certainly a plus.’ ■

A FEW CHARACTERISTICS OF DUTCH WORK CULTURE:

- Casual and informal communication is common; people often “tutoyeren”, i.e. use the informal version of the pronoun “you” (“jij” or “je”) instead of the formal address (“u”);
- Straight forward communication is appreciated, also in emails;
- A healthy work–life balance is considered very important;
- There are a lot of meetings, where expressing your opinion is encouraged and valued;
- Employees often bring their own lunch, and lunch breaks include informal small talk;
- If you need help, you are expected to ask for it directly;
- There is a strong focus on meeting deadlines, efficiency, and being on time;
- Workplaces often have flexible office setups (open or “garden-style” offices);
- Some organisations have a “vrijmibo” (an acronym for “Vrijdagmiddagborrel”, or Friday afternoon drinks/social gathering).



ABOUT ASTRID VAN NOORDENBURG

AFTER COMPLETING HER BACHELOR’S DEGREE IN PERSONNEL & ORGANISATION, VAN NOORDENBURG WORKED AS AN HR ADVISOR FOR ABOUT FIFTEEN YEARS, WITH MORE THAN TEN OF THOSE YEARS AT THE ANIMAL SCIENCES GROUP WAGENINGEN BIOVETERINARY RESEARCH. SHE DID A PART-TIME MASTER’S DEGREE IN CULTURE, ORGANISATION AND MANAGEMENT AT VU AMSTERDAM. FROM 2010, SHE WORKED AS A POLICY OFFICER FOR INTERNATIONALISATION AT WUR AND SET UP STUDENT CAREER SERVICES IN 2017. SINCE JANUARY 1, 2026, HER FOCUS HAS BEEN THE RELATIONSHIP MANAGEMENT LABOUR MARKET, WHERE SHE HELPS STUDENTS AND GRADUATES IN ALL KINDS OF WAYS TO FIND AN INTERNSHIP OR JOB THROUGH HER CONTACTS WITH EMPLOYERS.

Marlies werkt bij TAUW als **Projectcoördinator Ruimtelijke Ontwikkeling** en beweegt zich op het snijvlak van inhoud, proces en samenwerking. De variatie in projecten, de balans tussen zelfstandig werken en teamwork en de maatschappelijke relevantie van haar werk geven haar energie. Binnen TAUW ervaart ze veel ruimte voor ontwikkeling, een open cultuur en een sterke focus op samenwerken mét aandacht voor werk-privébalans.

"Wat mij energie geeft, is structuur aanbrenge in projecten en samen met een fanatiek en enthousiast team onder tijdsdruk iets kwalitatief goeds neerzetten. Zeker bij projecten met maatschappelijke urgentie, zoals waterveiligheid, voel ik dat mijn werk ertoe doet. De can-do-mentaliteit bij TAUW zorgt ervoor dat we samen met de klant kijken naar wat wél mogelijk is. Ik krijg veel ruimte om me te ontwikkelen en wil graag doorgroeien in projectmanagement. Op termijn lijkt het me mooi om ook vanuit een coachende rol iets voor anderen te kunnen betekenen."

Marlies Rijkeboer
Projectcoördinator

JOUW
AMBITIE
ONZE IMPACT

Navigating without sight

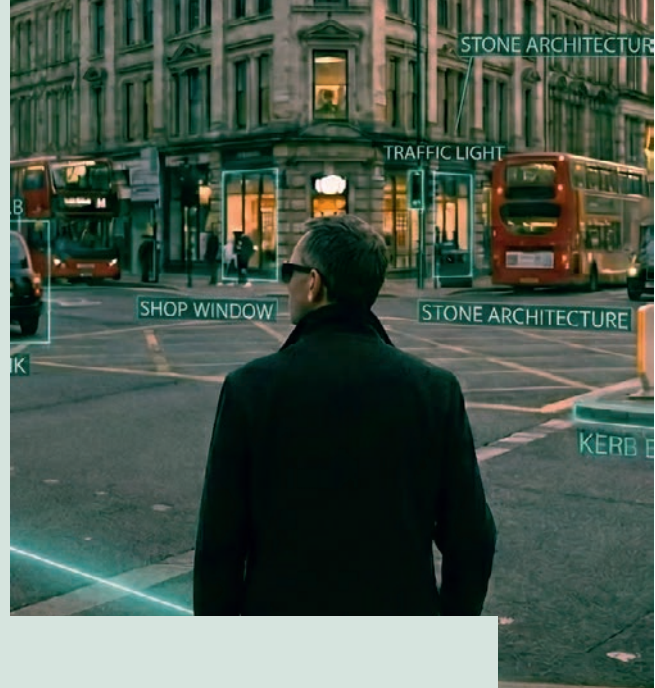
An app that guides a blind person through a train station concourse or a busy city street by describing their surroundings in real time, backed up by a pair of human eyes ready to step in when needed. That is the innovative idea behind Touchpulse, the startup founded by TU/e students Liam Geschwindt and Sjoerd van de Goor.

- 'On a busy crossing or in a crowded station, navigation is already difficult for most people,' says co-founder Liam Geschwindt. 'But if you are blind, you are often completely dependent on others.' With Touchpulse, he and co-founder Sjoerd van de Goor aim to change that.

The two met in 2023 during the TU/e Contest, an innovation competition for students in Eindhoven. 'We actually competed against each other,' Geschwindt recalls. 'Afterwards, we went for lunch and decided to build a company together.'

At the time, Van de Goor was working with student team HART on a haptic sleeve that conveys information through vibrations to users missing a sensory input, such as blind people. The concept proved technically interesting but difficult to scale 'From a business perspective, it was not ideal in terms of cost and comfort,' says Geschwindt. Still, it prompted them to take

ON THE LEFT OF THE PHOTO IS LIAM
AND IN THE MIDDLE IS SJOERD.



a deeper look at the challenges faced by blind and visually impaired people, and at potential solutions.

The students spoke with dozens of blind and visually impaired individuals to map out their needs. One theme kept resurfacing: navigation. Around the same time, generative AI was gaining traction. 'We thought: what if you can talk to an AI assistant and it tells you everything about your environment so that you can navigate?'

Convinced of their business case, the two founded Touchpulse as a general partnership (VOF) in early 2024. From there, things moved quickly. In May, they took second place in the TU/e Contest. 'We won €2,500 and a free office space for a year.' A few months later, they secured an additional €50,000 in seed funding after winning the AI Pitch Competition.

900 USERS

A pilot with blind users in The Hague soon followed. 'Up until then we relied solely on AI, but after the pilot we realised a human back-up is still needed in certain situations.' That's why the app is now connected to live operators who can step in when needed, providing an extra layer of support.

Today, the beta version of the app has more than 900 users. Its business model targets organisations rather than end users. Universities and train stations, for example, pay to make their locations more accessible using Touchpulse. This aligns with new European accessibility legislation encouraging organisations to improve the inclusivity of their services.

Geschwindt hopes their story will inspire others to pursue entrepreneurship. 'I think entrepreneurship feels out of reach for a lot of people. I know it did for me at first,' he says. 'But in the end, you just have to go for it.' ■





Welcome to the World of VMI

Sustainability is at the Heart of Our Strategy

At VMI, we are innovators at heart, continuously seeking smarter ways to design machines for a greener future. As the world market leader in tire and rubber machinery, VMI understands the importance of our industrial footprint. That's why VMI takes a leading role in sustainable machine design. Arnout Oldenburger, Technical Project Leader, R&D Passenger Tire, explains how the company's Sustainability Manifesto translates into day-to-day engineering decisions.

Rubber Technology: From Study to Practice

Arnout completed his Master's in Mechanical Engineering in Enschede, specializing in rubber technology. He learned about VMI during his studies and joined VMI in 2022. "I noticed VMI's growing focus on sustainability in recent years, which aligns with my personal choices for a sustainable future. "My role is at the intersection of mechanics, materials, smart vision and controls" — translating customer requirements into robust machine concepts that are maintainable and energy efficient. It's applied research with immediate impact on factory floors worldwide."

How VMI's Sustainability Policy Guides Daily Work

"VMI's Sustainability Manifesto states, 'Smart choices drive a better future.' This takes shape in concrete design trade-offs", Arnout continues. "Every kilogram we remove from a repeating assembly lowers energy demand every cycle, every shift, every year. Every material we save reduces embodied CO₂ and the logistics footprint. We prioritize durability and modularity to extend service life and enable upgrades."

Smart Designs Keep Our Customers Ahead

Equally important is the user side: fewer changeover losses, more consistent splice quality, and less scrap. "Our customers have their own sustainability targets; by delivering machines that consume less energy per tire and enable stable processes, we help them meet those goals", says Arnout.

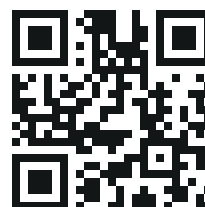
Why Students Should Consider Working at VMI

"At VMI, you can make a visible, measurable difference—especially if sustainability drives you", Arnout adds. "VMI is pragmatic and high-tech—ideas move quickly from design and simulation to manufacturing. You'll collaborate across disciplines, see your designs on the shop floor, and run in the field for real-world performance and sustainability. Our engineers build the future by making smart choices visible in the details. Those choices compound—across lines, plants, and continents. That's how we drive a better future together."

Internships and Final Projects

VMI offers ongoing opportunities for internships and graduation projects for university students. Curious about what VMI has to offer you? Scan the QR Code.

Gelriaweg 16
8161 RK Epe
vmi-group.com
careers-vmi.com



Value
people.
Treasure
technology.

FROM HUMANS TO PLANTS:

‘We always work in teams’

As she says herself, Maureen van Eijnatten’s career path has been rather unconventional.

Now a Team Lead at KeyGene, a research company focused on technology innovation for crop improvement, the former Assistant Professor in Artificial Intelligence for Image-Guided Treatments landed the job even though she ‘didn’t’ know anything about plants’.

Maureen van Eijnatten was completely new to the field of crop improvement and the industry when she applied for her position over two years ago. After studying Medical Technology & Physics and completing her PhD research focused on 3D printing and artificial intelligence (AI), she spent six years in academia working on medical applications of AI. A world very far away from plants.

‘Another complication was that the very same week I was invited for an interview at KeyGene, I found out that I was pregnant with my second child,’ Van Eijnatten explains why she wondered if she should in fact switch jobs. ‘But I’ve always been an advocate for women in science and leadership, so I felt that I should practice what I preach: I shouldn’t miss out on a career opportunity just because the timing was inconvenient.’

At the time, Maureen had a Tenure Track position at the Eindhoven University of Technology. Although she was enjoying the research, she found that working in academia left her feeling ‘diluted’. ‘All my responsibilities were competing with one another, and



so I decided to find a role that focused more on research.’

She went to an interview at KeyGene, felt very enthusiastic, and got hired, while being pregnant. She saw the company’s flexibility as a positive sign.

Now, she leads a research team focused on Systems Biology and Artificial Intelligence. Her work covers a variety of topics, such as using large language models to understand crops’ DNA and a project on protein design. ‘With AI, we can now predict how proteins fold and understand more about their functions,’ she explains. ‘Essentially, we can change how proteins behave, which is very important in case we want to change properties of plants to achieve better resistance, for example.’

Working at KeyGene might be different from her previous roles, but Van Eijnatten is forever ‘a scientist at heart’ and the skills she acquired in academia still come in handy. ‘What you learn during your PhD is how to take on a really complicated research question you know nothing about. You also gain the ability to train yourself in new topics,’ she says. ‘At the same time, I still work with AI just like I used to. The difference is that I now apply it to plants, not to humans.’

What she enjoys the most about her job is the collaboration with other experts. ‘Because of the complexity of our projects, we always work in teams. I really love this aspect of my job, and I get a lot of energy out of it. Moreover, people at KeyGene tend to have a lot of passion – for their work but also for their other interests. It’s a special type of people who work here and it makes my job great.’

I felt that I should practice what I preach’

This is the time for innovative solutions

Innovation is all around us. It makes our world safer, healthier, and helps us cope with climate change. At TNO, Iris Kerkhof is making her mark on our time by turning printed electronics into reliable, real-world applications. As a specialist in printed electronics, Iris ensures that every tiny component, from LEDs to resistors and chips, is in the right place. 'Everything must work together as a single whole. For each new application, we will devise a new setup. That requires creativity, because it has often never been done before.'



IRIS KERKHOF

RESEARCHER PRINTED
ELECTRONICS, TNO

Iris joined TNO for an internship during her higher professional course in applied natural sciences at the Fontys University in Eindhoven. She completed her internship at TracXon, a deep-tech spin-off of TNO that has pioneered the transition from lab-scale to industrial-scale production of hybrid printed electronics. Iris then stayed on as a working student. After a graduation internship at TracXon, she returned to TNO. 'At that startup, I saw up close how TNO helps new companies grow. That gave me a whole new perspective.'

She has now been working as a researcher at TNO for over two years. 'I get a lot of freedom here. For example, I got

to single-handedly complete the demonstrator for a new soldering method, which my team had been working on for some time.'

PUSHING BOUNDARIES

Together with colleagues, from process technologists to materials engineers, Iris is always looking for new solutions. Recyclable? Compostable? More complex functions? 'If we solve those puzzles, a world of applications will open up, such as microLED screens, chip packaging and medical wearables that are both reliable and recyclable.'

The possibilities of printed electronics are endless: from smart patches to

recyclable Printed Circuit Boards. Iris explains: 'Printing electronics allows us to use new materials and shapes. This allows us to make products that are not only technically advanced or more comfortable, but also more sustainable. The process is very sophisticated: first we print conductive paths, then we place tiny parts using pick-and-place technology. The result? Electronics that are thin, flexible, and even stretchable.'

TECHNOLOGY THAT TOUCHES PEOPLE

Wearables, such as smart patches worn on the skin, are her favourite devices. 'They measure health parameters in real time, in the hospital or just at home. Thanks to printed electronics, they sit more comfortably on the skin and are less disruptive to a patient's daily life. We can even add new features, such as ECGs or echocardiograms.' Recently, Iris saw her work come to life during a test with participants in a room with reduced air pressure. 'That's



DO YOU WANT TO JOIN OUR TEAM OF EXPERTS?

THIS IS THE TIME TO WORK ON INNOVATIVE SOLUTIONS FOR A SAFE, HEALTHY, AND SUSTAINABLE WORLD. AS A STARTER AT TNO, YOU HAVE THE OPPORTUNITY TO MAKE YOUR MARK ON OUR TIME IN MANY WAYS. YOU CAN CHOOSE TO SPECIALISE OR BROADEN YOUR DEVELOPMENT, WHETHER AS A CONSULTANT, SCIENTIST, R&D ENGINEER, OR PROJECT MANAGER.

TNO IS AN INDEPENDENT ORGANISATION THAT CREATES IMPACTFUL INNOVATIONS FOR THE SUSTAINABLE WELLBEING AND PROSPERITY OF SOCIETY. YOU'LL WORK ALONGSIDE MORE THAN 5,000 EXPERTS ACROSS OVER 20 LOCATIONS, WITH ACCESS TO CUTTING-EDGE TECHNOLOGY AND THE FREEDOM TO EXPLORE, EXPERIMENT AND GROW FROM DAY ONE.

TNO innovation for life

Explore our entry-level positions, traineeship and internships:



when you realise: my work is really going to help people.'

Not every issue is straightforward. 'Sometimes I'm at my wits' end. You can't ask anyone how they did that two years ago. What I'm working on has often never been done before. But when you succeed, it's enormously satisfying.'

LEARNING BY DOING

At TNO, Iris is given the space to choose her own path. 'I learn mostly by seeing and experiencing things.

So, I recently visited an international trade fair. I take the ideas that emerged there back to the lab. It's nice that TNO listens to what I need.'

Working on printed electronics also makes Iris more conscious of sustainability. 'This summer, a friend wanted to throw away her broken electric piano. I couldn't let that happen! I took it apart, repaired it, and now play it almost every day. Because of my work, I look at electronics differently and I have the skills to fix that piano, for example.'

'What I'm working on has often never been done before. But when you succeed, it's enormously satisfying'

FEA TUR ED!

GOOD TO KNOW

Stay connected @ TU Delft for Life

Whether you want to keep growing, switch careers, or explore something new, as a TU Delft alumnus; you get access to online courses with alumni discounts and grow your network at inspiring events and company meetups. Check out the TU Delft Career Centre: join practical workshops, book one-to-one coaching sessions, or discover new opportunities via the TU Delft Your Career Portal.

Thinking about a career change, launching an international project, or just looking to connect with fellow Delft graduates in a new city? TU Delft for Life connects you with alumni across the globe.

As a TU Delft alumnus, you're part of a powerful, trusted network spanning industries, countries, and generations, not just for now, but for life. Join: www.tudelftforlife.nl



FYI

Welcome

Welcome to your global 4TU alumni network! A strong, tight and worldwide network of Dutch engineers. This network, consisting of alumni from TU Delft, Eindhoven University of Technology, Wageningen University and the University of Twente, is represented in the most prestigious organisations within our different technical fields, but in many cases also in self-funded start-ups. The network, therefore, represents a significant source of skills, contacts, and advice.

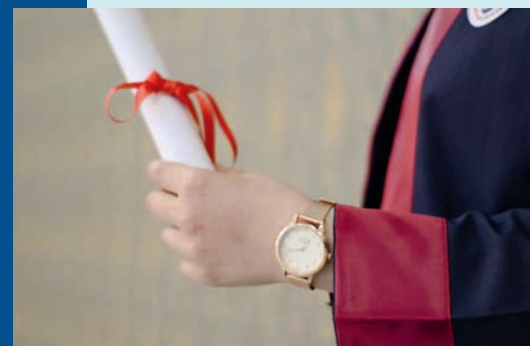
TIP

Stay connected to WUR!

Once a Wageningen, always a Wageningen. As a WUR graduate, you belong to a worldwide community of more than 70,000 alumni. The WUR community is the place to keep your knowledge up to date, get inspired by our research, and to meet other Wageningers. Check out www.wur.eu/alumni

FACT

PLEASE REMEMBER THAT ALL ALUMNI ARE ALSO MEMBERS OF A MUCH LARGER NETWORK OF OVER 280,000 GRADUATES FROM THE FOUR DUTCH TECHNICAL UNIVERSITIES WHICH CONNECTS YOU TO A RICH LEGACY OF INNOVATION AND EXCELLENCE. BE PROUD AND SHARE YOUR EXPERIENCES AT OUR INSTITUTIONS WITH OTHER PEOPLE. BESIDES JOINT ACTIVITIES IN THE NETHERLANDS, THERE ARE ACTIVE ALUMNI COMMUNITIES IN AUSTRALIA, CANADA, FRANCE, GERMANY, THE NORDICS, SPAIN, SWITZERLAND AND THE USA. JOIN YOUR GLOBAL 4TU ALUMNI NETWORK!
FOLLOW US ON LINKEDIN: [4TU.ALUMNI: POSTS | LINKEDIN](https://www.linkedin.com/company/4tu-alumni)





GOOD TO KNOW

TU/e progress through connection

Stay connected with fellow TU/e alumni, share new insights, and keep inspiring each other. Join us back on campus for our Alumni Lustrum Day on 17 October - a perfect moment to reconnect and celebrate 70 years of TU/e together. Follow us on social media and be the first to hear all updates.

TIP

UTWENTE YOUNG ALUMNI NETWORK
YOUNG ALUMNI FACE DIFFERENT CHALLENGES
THAN SOMEONE WHOSE CAREER IS FURTHER ALONG.
THEREFORE, YOUNG ALUMNI UNDER THE AGE OF 35
CAN JOIN THE UT YOUNG ALUMNI NETWORK (YAN).
YAN ORGANISES READINGS, WORKSHOPS, NETWORKING
DRINKS AND OTHER ACTIVITIES. THESE ACTIVITIES ARE
FOCUSED ON PERSONAL AND PROFESSIONAL
DEVELOPMENT, NETWORKING, COMPANY
VISITS AND, OF COURSE, HAVING FUN.
'YAN IS A VERY VALUABLE COMMUNITY TO TAP INTO.
LET'S CONNECT', HEMANTH KUMAR, YAN BOARD
MEMBER.

JOIN US! [UTWENTE.NL/YAN](https://utwente.nl/yan) OR
E-MAIL: ALUMNI@UTWENTE.NL



QUOTE

'I love building a business that is good for employees, landlords, the environment and the state'



KEES HUIZINGA, FROM WAGENINGEN TO UKRAINE: FARMING WITH VISION



Technologie versnelt. Menselijkheid bepaalt.

De wereld van werk verandert sneller dan ooit. De razendsnelle opkomst van AI roept overal de vraag op: wat betekent dit voor de toekomst? Bij EY geloven we dat het gesprek niet moet gaan over technologie die het werk overneemt, maar over hoe we mensen juist sterker en relevanter maken. Technologie is immers pas écht waardevol als de samenleving er beter van wordt.

De juiste mindset in een innoverend werkveld

In een domein dat zich zo snel ontwikkelt, is je instelling belangrijker dan het al perfect beheersen van elke tool. Wij zoeken collega's met een engineering mindset, nieuwsgierigheid, de wil om te leren en de durf om in scenario's te denken. Binnen het EY.ai Lab krijg je alle ruimte om de impact van technologie zelf te ervaren. Hier komen business leaders, data- & tech-experts samen om oplossingen

te bouwen voor complexe uitdagingen. Je werkt aan projecten die binnen enkele weken van een ruw idee naar een werkend prototype veranderen. Soms voor de publieke sector, soms gaat het om robotsimulaties of procesautomatisering. Het belangrijkste is dat jij de ruimte krijgt om te experimenteren, te leren en te groeien met collega's die net zo nieuwsgierig zijn als jij.

AI als jouw Digital Ally

Binnen EY zien we AI niet als een losse tool die wordt opgedrongen. We benaderen het als een digital ally: een sparringpartner die je ondersteunt en scherper maakt. AI automatiseert de ruis en biedt schaal en snelheid. En jij brengt empathie, ethiek, context en scherpe oordeelsvorming; de dingen die technologie simpelweg niet kan vervangen. Je werkt volgens gestructureerde methodes, inclusief Responsible AI-checks, om te waarborgen dat wat we bouwen veilig, betrouwbaar en schaalbaar is.



“

Waar vroeger efficiëntie het eindpunt was, wordt nu het menselijke onderscheid juist belangrijker.



Anna van den Breemer
AI & Digital Transformation
Leader

Technologie voor de samenleving

De impact van je werk stopt niet bij de deuren van onze klanten. Via onze 'AI for Good'-initiatieven zetten we onze kennis, technologie en tijd in voor maatschappelijke vooruitgang. Denk aan projecten waarbij we AI en data inzetten voor een duurzamere toekomst rondom klimaat en biodiversiteit, of programma's waarmee we jongeren en maatschappelijke organisaties helpen om digitale vaardigheden op te bouwen.

Wil jij naast werken mét AI, ook meebepalen wát AI betekent voor organisaties en de samenleving?

**Ontdek jouw mogelijkheden op
komwerkenbijey.nl/AI**



Shape the future
with confidence



DISCOVER THE STRENGTH OF VDL

Are you a technical student ready to turn your ideas into real-world solutions?

VDL Groep is an international, family-owned industrial company with over 100 operating companies, active in 22 countries and supported by 14,000 colleagues.

We develop and produce innovative products and machines - from complex precision parts to complete high-tech systems for Hightech, Mobility, Energy, Infratech and Foodtech.

Our work ranges from semiconductor equipment and solutions for smart mobility to advanced battery technologies and optimizing production processes.

Working at VDL means variety, responsibility and impact. With a high degree of autonomy, you will see your designs come to life on the shop floor. Our culture is informal, no-nonsense and hands-on. We learn from each other, strengthen each other and challenge each other. Together, we use technology to build a smarter and more sustainable future.

WHAT IS YOUR STRENGTH?

- Mechanical Engineering
- Automotive Engineering
- Mechatronics
- Electrical Engineering
- Logistics
- Software / IT
- Industrial Engineering

Discover your opportunities at werkenbijvdl.nl

STRENGTH THROUGH COOPERATION



TO PHD, OR NOT TO PHD

It is no secret that the current job market is dire, especially for young graduates. We are living through a time of economic, social, geopolitical, and even moral bankruptcy. After a year since my PhD defense, and almost two years on the job hunt, I can unfortunately claim to be an expert at applications and interviews. Or a total novice, depending on how you look at it. Either way, I may finally have landed a position befitting my education and skills. Here are some hard lessons I have learnt about finding employment in these trying times:

First, a PhD usually does not count as work experience, despite what you may have heard in the Netherlands. Companies here generally view a PhD as an extended university education and not real work. They simultaneously also have no qualms rejecting you for being “overqualified”. Consequently, the salaries offered to PhD holders in their first jobs are often not much higher than that of MSc graduates. There are exceptions, such as universities and research organisations, which do appreciate the added value a PhD brings, but these are few and far between. Overall, I still believe it is worth pursuing a PhD, since it is a rewarding experience for even the mental development alone.

Second, contacts are king when it comes to getting your foot in the door. In the Netherlands it is more often who you know than what you know. Thus, it is essential to network with people at every opportunity. Even better if you do it in Dutch. I always add persons of interest on LinkedIn immediately after a conversation, because then I am still fresh in their minds. This has unlocked the quality over quantity approach for me, with almost every application going alongside a referral. That said, the job market is still a numbers game, so it is wise to send out as many of these “quality” applications as you can.

Third, and finally, put yourself first and don't be noble or naïve. Verbal offers can be rescinded by employers without a second thought, and only signed contracts are binding. Thus, it is smart to accept multiple offers, buy yourself time, and only sign a contract for the best offer in hand. This way, the worst-case scenario is a burnt bridge and not a lost job because you didn't want to lead someone on.

To conclude, learn how employers play the game, and play it better yourself.

Vishal Onkhar

Alumnus and PhD graduate at Delft University of Technology ■



According to CBS, HBO and WO graduates say more often than before that AI can take over their work. Almost half of them have serious concerns about this. Are these concerns justified and how do you, as someone who is new to the job market, have a chance of finding work on a labour market that is constantly changing due to AI developments?

‘You can be replaced by someone who has a better comprehension of AI’

◦ ‘We do not see jobs disappearing,’ says Rebecca Jekel, managing partner of the Delft-based business Kojac, a student employment agency for IT students in higher education. ‘What we do see is that the content of jobs is changing.’

According to her, companies look beyond just technical skills. She illustrates this with the example of front-end developers. They used to be judged mainly for their knowledge of programming languages, but right now they need to be able to do more than just writing in code languages. ‘Do they also understand what they are making? And do they understand the user’s needs?’

CHECKING AND INTERPRETING

Alain de Bont, IT & Logistics Process Manager at Kerger, recognises this shift. A customer of Kojac, he is a supplier of electrotechnical products for the shipping and offshore industry. ‘For the time being, we are mainly replacing administrative and input tasks with AI, such as the automatic processing of purchase invoices.’



ALAIN
DE BONT



For Kerger, Kojac is working on an AI tool that automatically sends suppliers a reminder if they have not responded to a quote request after three days. 'In the long run, we also expect AI to contribute to analyses and advice.'

According to De Bont, this does not mean that the use of AI will require fewer people, but that people with different skills will be needed. 'The focus is shifting from performing actions to checking and interpreting the things that AI generates.'

SOFT SKILLS ARE BECOMING MORE IMPORTANT

Jekel: 'There will be more emphasis on soft skills, such as critical thinking, understanding context, and communicating. We also call this 'context engineering': understanding what the question behind the question is. Building a model is one thing, but understanding whether it is correct and what to do with the outcome is equally important.'

At the same time, new functions are emerging. Jekel roughly detects two directions in which this is happening: 'On the one hand, there is automation, in which AI makes processes more efficient. On the other hand, there are new roles emerging around AI itself.'

Sometimes this happens even unexpectedly. 'We recently came across a job posting for someone who needed to clean up an automatically generated code,' she says with a smile. 'That kind of thing just did not occur a few years ago.'

STAY CURIOUS

Although developments in the field of AI succeed each other rapidly, De Bont does not think that recent graduates need to worry that AI will take away jobs. 'Still, you can be replaced by

REBECCA
JEKEL



someone who is more apt working with AI. You cannot avoid having to develop AI skills.'

'It is more important now than ever to stay up to date,' says Jekel, 'to understand how your field of work is changing and how you can keep up. Read blogs, listen to podcasts, and experiment with different AI tools. If you do that, you will have a considerable head start.' ▣

More emphasis will be placed on soft skills, such as critical thinking, understanding context, and communicating'

ONTDEK WELKE MENSEN EN SLIMME SYSTEMEN HET NEDERLANDSE LUCHTRUIM ELKE DAG VEILIG HOUDEN

Het lijkt zo vanzelfsprekend: je stapt in het vliegtuig naar je vakantiebestemming of een zakenreis. Maar achter elke vlucht zit slimme technologie die het vliegverkeer dag in, dag uit veilig laat vertrekken en aankomen. Bij Luchtverkeersleiding Nederland zorg jij er met je team voor dat die systemen altijd optimaal draaien. Collega's Nienke, Stefan en Bart nemen je mee in hun wereld.

"IEDEREEN DIE
TECHNISCH IS
EN WIL BLIJVEN
LEREN, IS HIER
OP Z'N PLEK"



NIENKE WERKT ALS SYSTEMESPECIALIST SURVEILLANCE BIJ LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND.

"Elke dag zorg ik dat luchtverkeersleiders vliegtuigen veilig kunnen volgen via het radarbeeld. Ik werk met radars en sensoren en combineer de live data tot één betrouwbaar radarbeeld van het luchtruim boven Nederland. Mijn studies Werktuigbouwkunde en Aerospace Engineering helpen mij technische uitdagingen te begrijpen en op te lossen. Geen dag is hetzelfde: het luchtruim verandert continu en ik blijf elke dag leren, terwijl ik direct bijdraag aan veilige luchtvaart."



LVNL

“IK BOUW MEE AAN EEN
SYSTEEM DAT CRUCIAAL IS
VOOR HET NEDERLANDSE
LUCHTRUIM”

**STEFAN WERKT ALS ACCOUNT/ISSUE
MANAGER BIJ LUCHTVERKEERSLEIDING
NEDERLAND.**

“Ik werk bij LVNL op het snijvlak van techniek, maatschappij en communicatie. Met mijn achtergrond in lucht- en ruimtevaarttechniek vertaal ik complexe luchtverkeersprocessen naar begrijpelijke verhalen voor bewoners, overheden en luchtvaartpartners. In een dynamische 24/7 omgeving schakel ik continu met specialisten en stakeholders, waarbij geen vraag hetzelfde is. Dagelijks krijg ik vraagstukken binnen die ik analyseer. Ik verzamel de juiste informatie uit de operatie en zorg dat alles samen komt in een verhaal dat voor iedereen te begrijpen is.”



**BART LEIDT HET RULES & ADAPTATION-TEAM
BINNEN ICAS BIJ LUCHTVERKEERSLEIDING
NEDERLAND.**

“Ik configureer de nieuwe software zodat luchtverkeersleiders ook in de toekomst veilig en efficiënt kunnen werken. Mijn werk draait om precisie: duizenden instellingen, schermen, knoppen en kaarten moeten perfect aansluiten en samenwerken met meer dan 20 andere systemen. Dankzij mijn studie Technische Bedrijfskunde houd ik overzicht, plan ik slim en kan ik snel schakelen tussen uitdagingen en teamontwikkeling. Elke dag bouw ik mee aan een systeem dat cruciaal is voor de toekomst van het Nederlandse luchtruim.”

“GEEN DAG IS HETZELFDE,
ZEKER NIET IN EEN 24/7
LUCHTVAARTOMGEVING”

**BENIEUWD NAAR JOUW
MOGELIJKHEDEN BIJ LVNL?**

komwerkenbijlvnl.nl/tech-control



Negotiating your starting salary? There's little room at large companies

With your bachelor's or master's degree in hand, you can finally enter the job market after years of hard work. An appealing prospect, but how should you approach salary negotiations? TU/e alumnus Sander van 't Noordende, CEO of the staffing company Randstad, shares his advice.

● It has been quite some time since Sander van 't Noordende graduated in 1987. His graduation internship at ABN focused on a strikingly current topic: the use of artificial intelligence (AI) in managing investment portfolios. 'AI was still in its infancy back then, so don't imagine too much,' he says with a smile.

Van 't Noordende's thesis turned out to be a hit. He earned a top grade for his graduation internship. 'ABN thought I should apply to the bank, but through my network I had already come into contact with a recruiter on campus. He suggested I talk to Arthur Andersen, now Accenture,' he recalls. To prepare, he was given a 12-page booklet. 'Beyond that, there was no way to prepare for the interview. There was no internet yet.'

That introductory interview took place on a Wednesday. 'The following Saturday, a letter arrived with a job offer,' Van 't Noordende says. 'I did try to negotiate my starting salary, but I was told to take it or leave it.'



For soon-to-be graduates who think they have bargaining power in their first job, Van 't Noordende has a sobering message: 'Of course you should try to negotiate, but large companies like Unilever and ASML work with standardised salary scales.' There is often little room for starters to change that. 'If you really want to discuss your starting salary, you're better off applying to mid-sized companies or startups. There is usually more flexibility there.'

Van 't Noordende also emphasises that salary is not the most important factor when graduates choose their first job. 'All labour market research shows that people value other things more,' he says. 'First of all: does the work appeal to you? And does the role a company plays in society align with your own beliefs? Also important: can you learn and grow? Will you end up in an inspiring environment where you can develop yourself?'

How do you find out whether a company is a good fit? 'You can look at a company's website and read its annual report,' Van 't Noordende advises. 'Talk to people who already work there or at its suppliers.'



It is essential to get a clear picture of the company you are applying to, says the Randstad CEO. Those who work at a company whose culture and atmosphere do not align with their personal values are unlikely to be happy. 'Only 5 percent of people are willing to move to a company they don't feel at home in for a higher salary.'

‘Also important:
can you learn
and grow?’

During the conversation, Van 't Noordende wonders what typical starting salaries actually are. He quickly asks Gemini, Google's AI chatbot. 'A bachelor's graduate in electrical engineering starts at 4,200 to 4,900 euros per month. A master's graduate earns between 4,600 and 5,500 euros. Not bad, especially if you also get to do meaningful work!' ■

THIS ARTICLE WAS TRANSLATED
USING AI-ASSISTED TOOLS AND
REVIEWED BY AN EDITOR.



engineering your career



Laurens



Read Laurens
story here.

“

There is always something new to learn, and I work with a great team of colleagues who are always willing to help each other.”

Laurens Roos
Designer Routing (HS)

A traineeship for life

Enjoying your job gives you energy and make you feel good about yourself. That is why we challenge you to get the best out of yourself. Our unique VIRO Academy enables you to continue to develop your own talents and abilities and define your own path.

Your personal development
is our core focus



“

Jesse explains how he coordinates his team when new requests come in. Who is the best fit for each challenge? Where does the right expertise lie? Scan the QR code to watch Jesse Kampman's video about working at VIRO.”

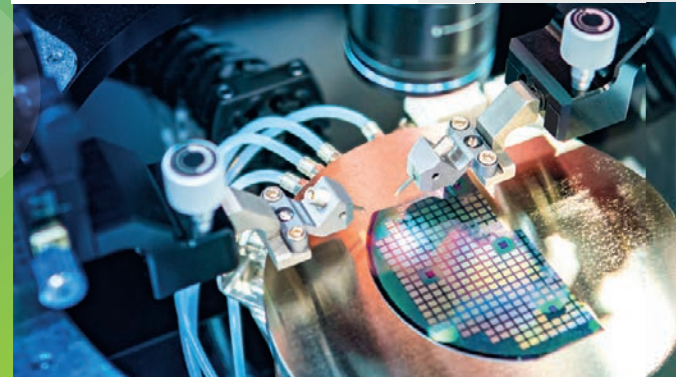
Jesse Kampman,
Team Coordinator
Engineering Analysis



Jesse



Read Jesse's
story here.



At VIRO, we believe that technology can always be improved. That is why we work with our passionate team of experts on innovative solutions in a wide range of sectors. Besides offering you an environment in which you can develop, we also give you space to take responsibility and enjoy your work. Become part of VIRO and help us shape the future of technology.



MENDELT TILLEMA

WUR ALUMNUS

PLANT BIOLOGIST AND

ENTREPRENEUR

An alternative sausage roll

● A bite in the crispy, golden pastry of what looks like a classic sausage roll releases the full flavour — savoury and herby — of the oyster mushroom ‘sausage’. The mushroom roll tastes noticeably less greasy than regular sausage rolls. The serviette doesn’t have the grease marks you normally get with a sausage roll either. ‘That’s right,’ confirms Tillema. ‘The mushroom roll has between 30 and 40 per cent less fat than a regular sausage roll.’

The roll was conceived four years ago, says Tillema, when he and a fellow student got an assignment to come up with a product using oyster mushroom stalks during evening classes in meat processing technology and alternative proteins. ‘A mushroom grower told us the oyster mushroom stalks

were leftovers. They make up 20 per cent of the biomass. We decided to use them to make a vegan sausage roll. My classmate came up with the name *Zwamcijsje* (a portmanteau of the Dutch words for the mushroom and sausage, ed.)’

Tillema was not destined to become an entrepreneur, as it happens. He first started a degree in Plant Sciences at Wageningen, as he had experienced how fascinating plants are. It was then that he grew interested in the question of how to feed the world. And in entrepreneurship, which he took a course in.

SEA WEED

‘I ended up at StartHub Wageningen, which nurtures young entrepreneurs at WUR. He met someone there with whom he started a company

selling products that are a combination of meat and seaweed, which they called enriched meat. ‘Nowadays, you often hear the term hybrid meat, but that’s not so sexy and it emphasizes what’s not there, whereas adding seaweed actually has plus points. Beef tends to get dry, but it stays juicy longer when you add seaweed. And the seaweed contains a lot of healthy nutrients.’

LOCAL

Unfortunately, the COVID period turned out to be too challenging for the company. ‘I had to think about what to do next. I decided to do the evening classes in meat processing technology and alternative proteins at the HAS Den Bosch university of applied sciences. That was where the plan for my company *Zwamcijsje* originated.’

‘The stalks are a local waste product and the straw the oyster mushrooms grow on is too. But our aim isn’t to source all the sausage roll components hyper locally: it’s much more efficient to have a central location for production, storage and transport. That saves a lot of energy and keeps prices lower.’

Recently, Tillema developed a new product, an alternative to the standard cheeseroll. The name is a combination of the Dutch words for “boss & roll,” reflecting its filling: a generous, creamy mixture. The *Baasbroodje* is also fully plant-based, and is already available at restaurants and canteens, like the canteen of Wageningen University & Research. ■

Mooi werk met impact

Bij Omgevingsdienst Groene Metropool (ODGM) werken we elke dag aan een veiliger, duurzamere en schonere leefomgeving. Daarom zoeken wij mensen met passie en kennis die zich graag inzetten om voor iedereen een fijne omgeving te realiseren om te wonen en werken. We bieden volop kansen aan starters die graag willen werken op het raakvlak van milieu en duurzaamheid.

Vergunningverlener John Mens is nog lang niet oud maar al wel een ouwe rot in het vak. Na een studie milieukunde werkte hij eerst bij verschillende adviesbureaus voordat hij in 2013 de overstap maakte naar de omgevingsdienst.

John behandelt vergunningaanvragen van allerlei soorten bedrijven. Zoals voedingsbedrijven, papierfabrieken, slachterijen, en afvalbedrijven. In zijn werk heeft hij veel contact met allerlei belanghebbenden. Het bedrijf zelf natuurlijk maar ook omwonenden en medewerkers van gemeenten en provincie Gelderland.

Werken bij een omgevingsdienst betekent dat je in aanraking komt met allerlei actuele thema's. Denk aan PFAS, staalslakken, waterstof en lithium-ion-energiesystemen. John: "Het is werk met maatschappelijk belang. Maar je hoeft niet per se idealistisch te zijn. Als vergunningverlener vind ik het leuk om juridische en technische complexiteit te doorgronden. En dit vervolgens te vertalen naar een begrijpelijke tekst, zodat bedrijf en omwonenden weten waar ze aan toe zijn."

Het werk doet hij niet alleen: "Ik werk veel samen met specialisten, bedrijfsadviseurs, juristen en toezichthouders." Daarnaast is John ook landelijk actief en levert hij bijvoorbeeld input voor nieuwe wetgeving rondom legionella. "Je hebt hier de kans om een groot interessant netwerk op te bouwen. Zo werk ik veel samen met andere omgevingsdiensten."

John heeft het nog steeds naar zijn zin bij ODGM: "Je hebt veel autonomie en alle ruimte om je te ontwikkelen in je eigen interessegebied. En het is leuk om zelf bij te dragen aan een gezonde leefomgeving in je eigen provincie."

Daan werkt sinds 2020 bij de omgevingsdienst als milieutoezichthouder. Hij begon met toezicht bij cafetaria's en hotelletjes. Daarna heeft hij ook geluidsmetingen en energietoezicht gedaan. Sinds anderhalf jaar is hij toezichthouder afval. Dat houdt in dat hij controles doet bij grotere en kleinere afvalverwerkers. Daarnaast zit hij ook bij de piketdienst.

Iets voor jou?

Zie jij het ook zitten om een mooie carrière op te bouwen bij Omgevingsdienst Groene Metropool? En samen met 500 bevlogen en betrokken collega's het verschil te maken in onze regio? Bekijk dan snel onze vacatures en stageplaatsen op www.odgroenemetropool.nl.

"Lekker je eigen pad bewandelen"



"Ik voer audits uit bij bedrijven. Dat kunnen hele grote afvalverwerkers zijn. Maar ik kom ook bij de metaalboer die in zijn eentje alles doet. In mijn werk heb ik niet alleen te maken met ondernemers maar ook met omwonenden en andere belanghebbenden. Je moet dus wel ieders taal kunnen spreken. Ook overleg ik regelmatig met de gemeente. Het is best een breed pakket, dat vind ik heel erg leuk."

Het werk kan ook complex zijn. Niet alleen door regelgeving maar ook door situaties waarbij er bijvoorbeeld klachten zijn van omwonenden. "Het is een leuke uitdaging om dit dan proberen op te lossen. Je moet er samen uitkomen zeg maar."

Zes jaar geleden had hij niet gedacht dat hij vandaag toezichthouder afval zou zijn. "Dat is gewoon het voordeel van deze organisatie, dat je mooie stappen kunt maken. Je kunt lekker je eigen pad bewandelen. En zo ontdekken wat je uiteindelijk het liefst doet. Je krijgt veel vrijheid en alle kansen om jezelf te ontwikkelen. Je kunt overal meekijken en er zo achter komen wat je interessant vindt. Wil je bijvoorbeeld iets met geluid doen of Automotive, dat kan allemaal."

"Je hebt hier een wereld te winnen"



Omgevingsdienst
Groene Metropool

START-UP: EFFIUM

BORN OUT OF FRUSTRATION:

The Effium turbo frying pan

There must be a more efficient way, thought Surya Prakash, a student at TU Delft, while cooking in his dorm room. Now, after six years of sweat and dedication later, his efficient heat retaining frying pan is being used by a Michelin star chef, and more than 2,000 units have been sold so far.

ESA ROCKET

But the bowls broke rather quickly and retained little heat. Years later, an ESA rocket inspired him to come up with the next prototype: a pan with heat-conducting ridges. After completing his master's degree, he worked on the project in his spare time. The Department of Electronic and Mechanical Development (DEMO) at TU Delft helped him create the ultimate prototype using large drills and CNC machines. That version, best described as a futuristic-looking metal turbo fan, is almost identical to the pan now produced in a factory in Romania.

Prakash advises every student to latch onto an everyday annoyance. 'And look for a simple yet innovative solution. With enough perseverance, you can turn a single idea into a business.'

'It all started with an everyday problem, ten years ago,' Prakash explains. 'I had just started my master's programme at TU Delft and was living on my own for the first time. After a week of eating pre-cooked meals from Albert Heijn, I ran out of money, and it was time to start cooking.'

He immediately noticed something peculiar: most of the heat coming from his gas burner escaped into the air around the pan. This was not only a waste of gas, Prakash thought, but also downright unpleasant due to the rising room temperature. It was the birth of a long-time obsession. 'I was often thinking about the cooking problem, and it was my university that forced the first breakthrough. During a design course I developed a cereal bowl with the bottom cut out to place over a gas burner. The instructor rewarded my creation with 100 euros.'



SALESMAN'S INGENUITY

The student is a real salesman. 'I went to Amarone, a Michelin-starred restaurant in Rotterdam, and asked the chef there to test the pan. After testing it for a week, he ordered five.' A testimonial from that same Michelin-starred chef is now shown on the Effium website.

TU Delft played a key role, he emphasises. 'The Netherlands is a great place for start-ups. And here in Delft, I'm surrounded by so many smart, inspiring people.' And inspired, he certainly remains. In the future, he wants to add Effium pans in different sizes, a stainless-steel version, and one for induction stoves to the line-up. 'But let's try to survive this year first.' ■

VAN TU DELFT NAAR HET CBS:

‘Het was meteen een goede fit!’

Bij het CBS werken ongeveer 2000, voornamelijk hoogopgeleide, medewerkers. Elke maand komen er nieuwe collega's binnen. Voor sommigen is het de eerste baan na de studie. Vivek solliciteerde na de afronding van zijn master technische natuurkunde aan de TU Delft.

‘Na mijn studie ging ik op zoek naar een baan bij de overheid,’ vertelt Vivek. Met een bachelor en master technische natuurkunde van de TU Delft op zak betrad hij de arbeidsmarkt. Zijn studie had hij destijds gekozen omdat hij nog niet precies wist wat hij wilde doen. ‘Technische natuurkunde geeft je een brede, technische basis en je kunt er veel kanten mee op.’

Eenmaal op zoek naar zijn eerste functie wist hij wel dat hij zich in zijn werk wilde inzetten voor het maatschappelijke belang. ‘Ook hecht ik waarde aan de zekerheid en goede arbeidsvoorwaarden die de overheid biedt.’ Zijn zoektocht kwam uit bij het CBS. Drie vacatures spraken hem erg aan en hij

vroeg advies bij HR. ‘Zij raadden mij aan voor de rol te gaan waar ik het meest enthousiast over was.’ Een paar weken later tekende de jonge onderzoeker zijn contract. ‘Het was meteen een goede fit!’

FLINK UITGEBREID

Vivek is sinds januari 2025 werkzaam als onderzoeker binnen de sector Bedrijfsstatistiek. ‘Ik focus me op het verbeteren van de techniek rondom het statistische proces en ontwikkel applicaties voor het team. Dat is wat er in mijn functiebeschrijving staat,’ vertelt hij lachend. Inmiddels heeft Vivek zijn werkzaamheden namelijk flink uitgebreid. Hij helpt bij de ontwikkeling van dashboards, voert verschillende onderzoeken met AI uit en is medeorganisator van de Hackathon. ‘Ik hou van afwisseling en uitdaging. Dat is mooi aan het CBS, je krijgt veel vrijheid om je werk zelf in te richten.’

KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE

Het onderwerp kunstmatige intelligentie lijkt Vivek's interesse extra te wekken. Hij ziet verschillende

mogelijkheden waar het CBS baat bij kan hebben met de inzet van AI en onderzoekt wat veilig en haalbaar is. ‘Ik ben nu bijvoorbeeld bezig met het maken van een automatische nieuwsbrief op basis van de cijfers die collega's aan StatLine, de databank van het CBS, toevoegen. Ook kijk ik naar manieren waarop AI kan helpen met het categoriseren van vastgoedfoto's.’ Iets wat volgens Vivek, als het lukt, voor meer afdelingen nuttig kan zijn. ‘Dat vind ik het leukst om te doen. Werk dat mij uitdaagt, iets oplevert voor mijn eigen afdeling en ook waarde toevoegt voor het hele CBS.’

HACKATHON

De Hackathon is een project dat voor Vivek ook binnen deze categorie valt. ‘Tijdens de Hackathon gaan we vier dagen lang werken aan slimme en praktische oplossingen met AI. Iedereen kan zich aanmelden, ook als je normaal niet met AI of techniek werkt.’ Vivek zal met de andere deelnemers kijken naar het optimaliseren van vragenlijsten en het ontwikkelen van een chatbot voor StatLine. ‘Ik ben benieuwd wat de

‘Ik wil me bezighouden met organisatiebrede uitdagingen en echt een verschil kunnen maken.’





uitkomsten zijn, maar we hebben veel leuke collega's bij het CBS en mensen helpen elkaar graag, dus het wordt sowieso leerzaam en interessant.'

COCKTAILS EN MANAGEMENT

Naast zijn werk bij het CBS runt Vivek een eigen bedrijf. Samen met zijn vriendin biedt hij een cocktailbarservice op locatie aan. 'Een uit de hand gelopen hobby,' zegt hij bescheiden. Maar een hobby waar hij best druk mee is. 'Bijna elk weekend staan we wel ergens cocktails te shaken.'

In de toekomst lijkt een managementfunctie Vivek wel wat. 'Ik wil me bezighouden met organisatiebrede uitdagingen en echt een verschil kunnen maken,' legt de ambitieuze onderzoeker uit. 'Daarvoor moet je een beetje hoger in de boom zitten,' voegt hij lachend toe.

CBS ALS WERKGEVER

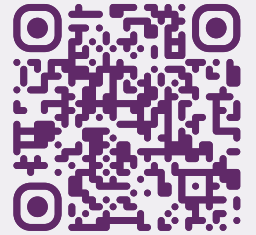
HET CBS HECHT BELANG AAN JOUW INBRENG EN MENING. MET RUIM 2000 COLLEGA'S MET DIVERSE ACHTERGRONDEN ZIJN WE EEN DYNAMISCHE ORGANISATIE DIE VOLOP IN ONTWIKKELING IS. ALS JE BIJ HET CBS WERKT, HEB JE EEN GOED ARBEIDSVOORWAARDENPAKKET. DAARNAAST KRIJG JE VOLDOENDE MOGELIJKHEDEN OM JE VERDER TE ONTWIKKELEN EN IS ER RUIMTE OM JE CARRIÈRE UIT TE BOUWEN. SAMEN BESTEDEN WE VEEL AANDACHT AAN KENNISVERDIEPING EN -VERBREIDING EN SCHOLING MET ONZE EIGEN CBS-ACADEMY. KORTOM, HET CBS IS EEN INTERESSANTE WERKGEVER, WAAR JOUW KENNIS EN TALENT WORDT GEWAARDEERD.



DEN HAAG:
HENRI FAASDREEF 312
2492 JP DEN HAAG
TEL: (070) 337 38 00

HEERLEN:
CBS-WEG 11
6412 EX HEERLEN
TEL: (045) 570 60 00

Zet jouw technische expertise in voor Drenthe!



GA DIRECT NAAR
WERKENBIJDRENTHENL

Vanaf dag één draag je bij aan actuele en complexe projecten met zichtbare impact op een hele regio!

Wat ga je doen?

- Werken aan slimme oplossingen binnen de energietransitie zoals duurzame opwek, - en netcongestie
- Ontwerpen van slimme en duurzame infrastructuur, wegen, bruggen en waterwerken
- Ontwikkelen van datagedreven modellen voor beleid, mobiliteit en energietransitie

Ruimte voor jouw ontwikkeling

Je werkt op het snijvlak van techniek, beleid en uitvoering. Bij ons geen strak omliggende functies. We kijken naar jouw talent, motivatie en ontwikkelrichting. Je krijgt de ruimte voor initiatief, om te experimenteren, te groeien en samen te werken met in-, en externe partners.

Nieuwsgierig?

Ontdek hoe jouw technische kennis van betekenis kan zijn voor Drenthe. Bekijk provincie.drenthe.nl en ga naar **Vacatures**.





THROWN IN

● It's a very strange feeling: during your studies, you spend all those years working towards a goal, and when you finally reach it, there's nothing there. There's no natural next step after you've earned your master's degree. The email from WUR, stating that you've earned all your credits and are therefore formally graduated (hurray!), isn't followed by a second paragraph saying: 'And by the way, you've now got a job too!' Unfortunately, you have to figure that out for yourself. During my six-month period of aimlessness and unemployment, I constantly felt as though I'd been thrown in at the deep end.

My very first job interview took place in the south of France. I'd defended my thesis and was just on my way to my well-deserved holiday. I answered the phone whilst standing in a small petrol station, studying the ice creams in the freezer. It was a dream job, but I'd have to do the interview online, three days later, without a laptop. Like an idiot, I filled pages with pen and paper in preparation, sitting on the scorching beach. There were tricky case studies; I felt as though I'd been invited by mistake, that I wasn't the right person for the job. Afterwards, I was told that even from two thousand kilometres away, I'd come across as someone with good interpersonal skills – but that I hadn't got the job.

There's a difference between wanting a job and feeling at home somewhere. The rejections were painful, but often logical too. Indeed, I wouldn't have fitted in with that particular team, or I would have been bored in that other role. I eagerly looked forward to the moment when something would come my way. Months later, I applied via LinkedIn for an unremarkable vacancy. It was Saturday evening and I was already four drinks in; naturally, I was open to anything. I was invited for an interview, and finally: the interview felt right, it was open and honest, and I got the impression that I was being made familiar with the tasks expected of me. I had no idea what saying 'yes' would mean, and yet I took the leap into the unknown.

I'd only just got the hang of the lack of rules, and then came the end of my period of uncertainty. Job hunting is a process that, after a while, can chip away at your self-image, so try to see it for what it is: a rule-free period, and perhaps the last one you'll have for some time. It's hard to enjoy it in the moment, but now (two months into the job) I already miss it. So embrace that empty space, and take the plunge.

“There's no natural next step after you've earned your master's degree”

Tja Bouwknecht

Alumnus Forest and Nature Conservation at WUR, Assessor and Licensing Officer at the Haaglanden Environmental Agency ■



Meet the tech talent making it happen

€ 2.5 million a day for good causes?

We are the Postcode Loterij, part of the Postcode Lottery Group. We organise lotteries to raise as much money as possible for hundreds of charities worldwide. With us, your tech talent can really make a positive impact.

Bella Octavina, marketing automation developer

“What makes working at the Postcode Loterij different for me is the impact. I’m not just working to serve business – I know that what I do contributes to a better world. This gives my role extra meaning and keeps me motivated.

I sometimes see that impact up close. Like when I got to visit one of our charity partners, the Kidney Foundation. Together with a colleague I handed out a cheque of more than a million euros, which they will use to fund research.

Seeing their reaction first-hand was really special.

I felt a similar sense of impact during our Tech Inspiration Days earlier this year. For a few days, all tech colleagues from across the organisation came together to share knowledge and work on challenges, including a hackathon for one of our charity partners. This also gave us the chance to connect and collaborate across teams.”



“I know that what I do contributes to a better world.”

“What I like about my role is that the work isn’t narrowly defined.”



Sam Slotemaker, full-stack developer

“I work on the building blocks behind our websites. When I started a few months ago, what surprised me most was the scale of our work. We’re building one shared platform for our lotteries in five countries, used by millions of players.

What I like about my role is that the work isn’t narrowly defined. Although I’m part of a front-end team, I’ve also

worked on backend and cloud-related tasks to help complete features for other teams. That was completely new for me.

Seeing how my work connects to what other teams are building helps me develop. Combined with experienced colleagues who enjoy what they do and are always willing to help, it feels like a very natural environment to grow in.”



Curious about your opportunities?
Visit werkendoejebij.nl/4TU or scan the QR code.





START-UP: TIME TRAVELLING MILKMAN



LinkedIn is one thing, real life is another

Dimitris Karefyllakis (alumnus WUR), co-founded Time Travelling Milkman, a Wageningen spin-off that turns sunflower seeds into sustainable dairy alternatives. Six years in and having raised 8 million euros, the company is still standing, but the road to get there was anything but smooth.

● After finishing his PhD in food process engineering at Wageningen University, Karefyllakis faced the classic dilemma: academia, a corporate giant like Unilever or Nestlé, or something else entirely. He chose the third option. 'It was a mission-driven decision,' he says. 'I wanted to work on something where my impact could be measured and felt.'

That mission led him to co-found Time Travelling Milkman with Saskia Tersteeg (alumnus WUR) and his PhD supervisor. The idea was based on his doctoral research: using sunflower seeds — the part left after pressing oil — to create plant-based ingredients for the food industry. 'Currently, when sunflower oil is made, half of the seeds are wasted. They are given to animals. That's an inefficiency we wanted to solve.' Using mild, clean chemistry, the team set out to create zero-waste ingredients for applications like ice cream, cream cheese, sauces and chocolate.

FULLY COMMERCIAL

'So I personally crossed the boundary from university,' Karefyllakis says. 'I took research from the labs, scaled it up, and applied it in real life.' Since starting up in 2019-2020, the company has raised 8 million euros through investments, subsidies, grants and loans. A recent 2 million euro investment was aimed at going fully commercial. Yet Karefyllakis admits the path was riddled with obstacles.

A DEAD SECTOR

First came COVID — which, paradoxically, helped. Consumers grew more interested in sustainable diets and plant-based

products. But then came the war in Ukraine in 2022. 'We work with sunflower seeds. And guess who are the two biggest producers in Europe? Ukraine and Russia.' Although Time Travelling Milkman sources from EU countries like Bulgaria and France, the conflict drove up prices, fuelled inflation, and eroded consumer spending power. 'People started buying cheaper options. Sustainable product sales went down significantly. Some people declared the protein transition a dead sector.'

ACCELERATE

Investors turned risk-averse. And the food industry itself didn't help. 'It is a conservative industry,' Karefyllakis says. 'Getting them to use your ingredient for 3 per cent of their formulation is already a big breakthrough.' For a young start-up with zero track record, convincing customers was a daily uphill battle. He doesn't sugarcoat it: 'LinkedIn is one thing. Real life is another. I feel like quitting at least once or twice a month. But the feeling usually doesn't last long, and then I continue.'

Now, six years on, the Wageningen-based company is producing monthly batches at a partner facility. Customers are preparing to launch products for sale to consumers. A new, commercially focused CEO recently joined to accelerate that push. 'The conversion from a technical orientation to a commercial one needs to happen,' Karefyllakis acknowledges. 'The sooner and more effectively you combine those two worlds, the better the result.' ■

#3



START-UP TEXT WILLEM ANDRÉE PHOTO TIME TRAVELLING MILKMAN

43

CAREER SPECIAL 01/2026

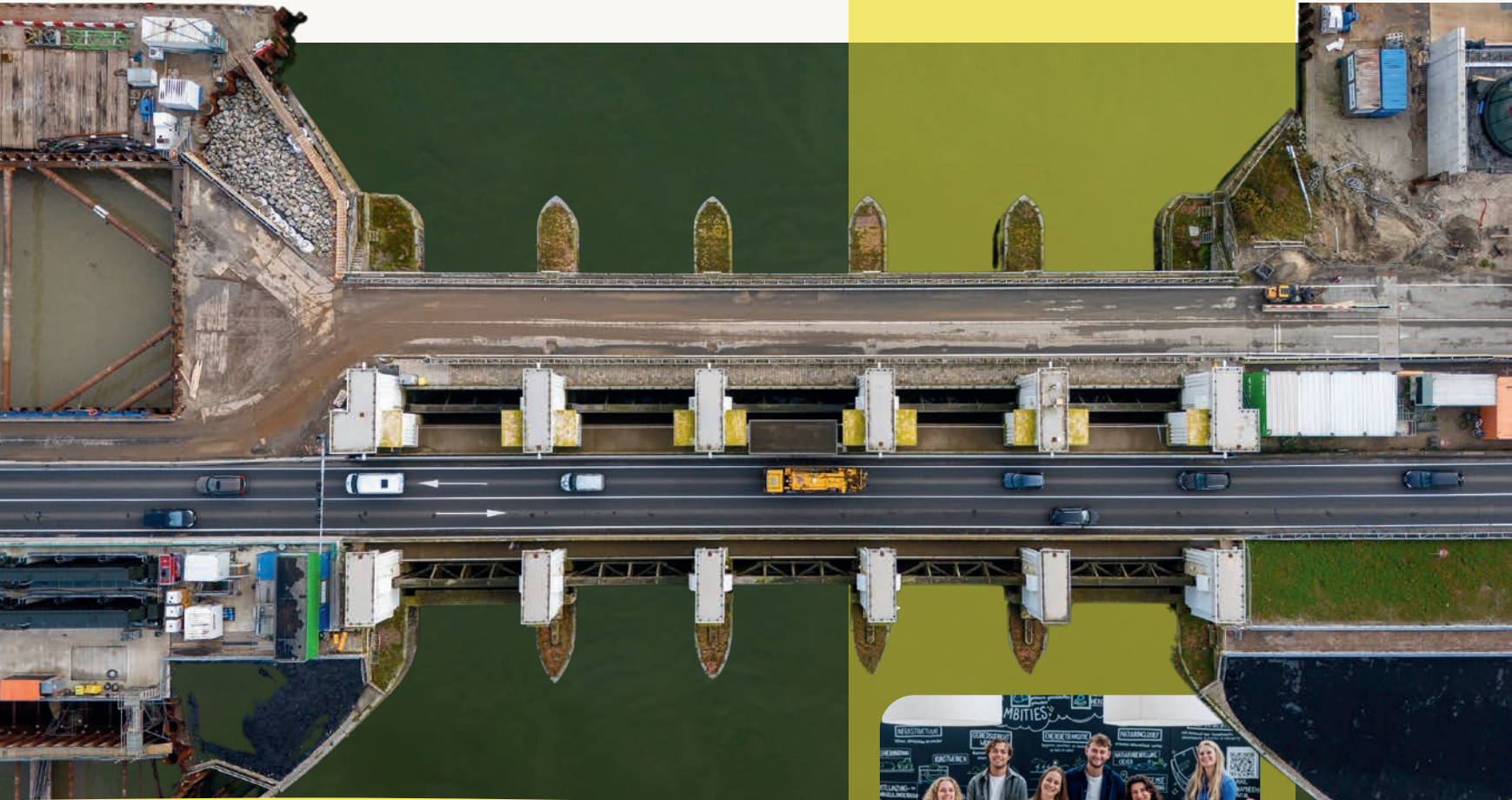


Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Werken bij

Rijkswaterstaat

als stagiair, trainee of werkstudent



STAGES

Bij Rijkswaterstaat werk je vanaf dag één mee aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. Je krijgt persoonlijke begeleiding van een vaste begeleider en ontwikkelt jezelf in de praktijk. Ondertussen bouw je een groot en relevant netwerk op voor jouw toekomst.

TRAINEESHIP

In het traineeship van Rijkswaterstaat ontdek je in twee jaar waar jouw kracht ligt. Je werkt aan uitdagende projecten, volgt trainingen en ontwikkelt jezelf zowel inhoudelijk als persoonlijk. Zo geef je richting aan jouw carrière binnen een complexe en technische omgeving.

WERKSTUDENT

Wil je naast je studie al relevante werkervaring opdoen? Als werkstudent bij Rijkswaterstaat draai je mee in echte projecten en pas je jouw kennis direct toe in de praktijk. Zo bouw je aan je cv én aan Nederland.

INTERESSE? Bekijk onze website
of volg ons instagram account @startenbijRijkswaterstaat



**'Het traineeship biedt mij de
vrijheid om verschillende rollen
te proberen, ervaring op te doen
en ook mijn medetrainees goed
te leren kennen.'**

*Harmen Meijer
Werktuigbouwkunde*





VISHAKHA MARATHE

TU DELFT

ELECTRICAL & INSTRUMENTATION

PROJECT ENGINEER AT WITTEVEEN+BOS

‘I feel appreciated here’

For most of her life, Marathe has had a pretty clear idea of what path she wanted to take. In high school, she knew that engineering would be her academic field of choice. During her bachelors’ degree at Vivekanand Institute of Technology in Mumbai, she knew Europe would be her next destination. ‘The strict Indian working culture’ was definitely not her cup of tea.

But when she finally moved to Delft in 2021 to start the Electrical Engineering master program, she got hit with a classic case of culture shock. ‘The culture, the weather, living on my own for the first time: everything was different.’ And most of all: the amount of personal responsibility she got at TU Delft. ‘In India, professors spoon-feed you. In Delft, no one really cares whether you went to the lectures.’

Although she needed ‘at least the first two quarters’ to adapt, Vishakha enjoyed her new-found freedom.

CASUAL LUNCH WITH THE CEO

Even more so during her thesis at Rotterdam-based engineering company Almende. Aside from know-how on localization technologies, she gained a crucial realization: Dutch working culture fit her like a glove. ‘At Almende, I could have all sorts of interesting discussions with colleagues, calling everyone by their first names. I even casually had lunch with the CEO. I had never experienced that before, and absolutely loved it. So I knew I wanted to stay in The Netherlands after graduating.’

PROFESSIONAL SOULMATE

Thus, the job search began. Like she’d done for every big

life decision Marathe tackled it with meticulousness. ‘I didn’t eagerly start applying for jobs. Instead, I did thorough research. I didn’t know any Dutch companies aside from ASML and Philips.’ At the Delft Career Days, a yearly on-campus career event, she met what would turn out to be her professional soulmate: Witteveen+Bos.

THINK OUTSIDE THE BOX

There, the variety in her work motivates her to get out of bed every day. ‘I get to work on high voltage and low voltage projects, even switching between them on the same day. And I apply both the knowledge I gained during my bachelors’ in India and my masters’ in Delft.’ And, more importantly: ‘I feel appreciated here.’

Her advice to recent alumni on the job hunt: think outside

the box. ‘Don’t fixate on finding an exact match with your expertise. And don’t worry too much about the salary: at this point in your life, it’s much more important to enjoy what you’re doing.’

Yes, Marathe misses Indian food and—most of all—her family. But she’s happy in the Netherlands, and plans on staying here for the foreseeable future, with her Indian husband who just moved in with her from Poland.

There’s one small hurdle to overcome, though: mastering the Dutch language. But Vishakha stays committed, and takes classes at her company. ‘I can read and understand it now, but speaking it is a bit more difficult. I’ll get there eventually, though.’ ■



ADVERTORIAL

Shaping tomorrow's living environment

BART SIMKENS & DAPHNE VAN DER JAGT, REAL ESTATE

What do a built environment professional, and a finance expert have in common? A great deal, as it turns out at Deloitte Real Estate. Bart Simkens, Senior Consultant, and Daphne van der Jagt, Manager Finance, completed the Real Estate traineeship together. They've now been working for more than five years on a wide range of projects that, as Bart puts it, 'leave a mark on the built environment of tomorrow'.

Despite their completely different backgrounds, both Bart and Daphne found exactly what they were looking for at Deloitte Real Estate: a dynamic working environment with intellectual challenge and social impact. Bart (30) supports public and private parties in complex area development projects. 'Most

people associate a degree in building sciences with becoming an architect', he says. 'But I was more drawn to the strategic side. From healthcare campuses to inner-city locations, we help clients develop strategies and business cases. Our aim is to contribute to a shared vision that all stakeholders can support – which is both a rewarding and challenging task.' Daphne (29) describes herself as the odd one out, with a background in finance and economics, and a role that regularly bridges the different pillars of the Real Estate team.

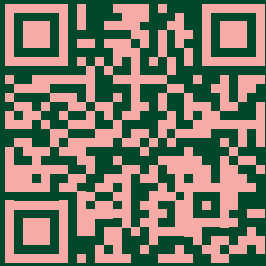
She develops flexible financial models and supports strategic and investment decision-making. 'My work involves a lot of numbers, but I'm just as often sitting at the table with clients', she says. 'That balance between analytical problem-solving and human interaction is exactly what makes my work so enjoyable.'

CREATING SOCIAL VALUE

Both are visibly proud of their projects. Bart shares the example of an urban development project on a healthcare



SCAN AND DISCOVER CAREER
OPPORTUNITIES AT DELOITTE



campus in Vught. 'The organisation no longer needed the entire site and wanted to sell part of it while preserving the unique character of the location. We guided that process – from discussions with the municipality to drafting a development plan, together with the urban designer. A tender procedure is currently in progress for the construction of 900 houses in a green setting. Contributing to something like that feels truly meaningful.'

INFRASTRUCTURE

Daphne recently worked on a strategy project for a care institution for people with disabilities that was facing serious difficulties. 'In addition to external challenges, they were dealing with outdated and inefficient real estate and high rates of sick leave, which led to a heavy reliance on costly temporary staff. This put significant pressure on their financial results and threatened the continuity and quality of their health care services. Together with a multidisciplinary team, we developed a new strategy which involved modelling the financial impact of various strategic options. This approach enabled the organisation to make well-informed decisions to safeguard the future of their

organization and their quality of care. Because we took the time to involve multiple levels of the organisation, there was broad support for the plans. We are now also working on a strategic real estate plan to bring their real estate portfolio in line with their long-term ambitions. Projects like these truly make a difference.'

A VERSATILE TEAM, ENDLESS OPPORTUNITIES

'We're very diverse – in both background and personality', says Daphne. 'We organise fun activities like football and hockey tournaments, team events, project visits, and an annual ski trip. Our team feels like a small company within a large organisation.'

Deloitte also offers plenty of room for personal development and innovation. Daphne: 'In addition to my regular work, I coach juniors, give soft skills workshops, and I've contributed to volunteer projects through the Deloitte Impact Foundation, helping highly educated and experienced refugees

prepare for the Dutch labour market. I also developed an AI tool that, based on specific parameters, automatically matches the most suitable investors to real estate transactions – a kind of smart matchmaking tool. I worked on this idea together with the Technology & Innovation team, and within a year it was developed and launched. Now other Deloitte teams are using the tool too. The fact that you can initiate something like this and see it really take off – that's something special.'

LEAVING A LASTING MARK

What unites Bart and Daphne is their drive to make a meaningful contribution – not just through clever models or strategic plans, but through work that produces real-world results. 'In the end, you're contributing to something tangible: new residential areas, facilities or upgraded care locations. You truly leave a mark on the environment', says Bart. 'For anyone looking for intellectual challenge combined with social impact, Deloitte is the perfect place to bring that to life.'

'The balance of analytical solving and human interaction makes my work enjoyable'

BART SIMKENS - SENIOR CONSULTANT,
REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE



Bouw mee aan de toekomst van Nederland

Movares is een groot en duurzaam ingenieursbureau in Nederland. Elke dag werken we aan slimme oplossingen voor de grote uitdagingen van deze tijd; energietransitie, mobiliteit, water, gebouwen en infrastructuur. Van eerste idee tot uitvoering dragen wij bij aan een toekomstbestendige leefomgeving.

Slim samenwerken

Bij Movares werken we hybride en hebben we hubs en kantoren op meerdere centrale plekken in het land. De werkplekken zijn ingericht op activiteitgericht werken: rustig focussen, overleggen of samenwerken in projectteams wanneer dat nodig is.

Werken bij Movares

Je werkt aan complexe vraagstukken in multidisciplinaire teams. Je krijgt ruimte om eigen keuzes te maken: in je rol, je projecten en op welke locatie je werkt. Of je nu specialist bent of je wilt verbreden, je ontwikkelt je in een omgeving waar inhoud en samenwerking centraal staan

Nieuwsgierig geworden? Ontdek onze projecten via de QR-code.





START-UP: INBURGERING.ORG

I'm adding something of value'

When Kirill Svavolia, originally from Russia, was preparing for his civic integration exam, he found the available learning and practice resources limited and expensive. He believed things could be done differently, and better. The UT alumnus therefore set up his own platform. Inburgering.org was recently launched.

● A diploma from the State Examination Dutch as a Second Language (Nt2) is required when applying for a Dutch passport. Those wishing to improve their chances of passing, can prepare in a targeted way via Inburgering.org. 'It is an online platform with more than sixteen thousand exercises and follows exactly the same format as the state exam: speaking, listening, reading, writing and knowledge about Dutch society.'

TO FINE-TUNE

With the help of Artificial Intelligence (AI), Svavolia developed the platform. 'To safeguard quality, I also used AI to check the generated content. The website is now live. I receive feedback from users, which allows me to fine-tune everything.' Compared to other paid platforms, Svavolia offers flexible memberships. 'These range from €3 for one course to €35 per all courses per month for a full package, and everything in between.'

A DREAM COME TRUE

There is also a podcast on Spotify, also created using AI. 'It focuses on Dutch culture, public holidays, and history. All content is relevant and aimed at passing the state exam.' At present, there are six hundred subscribers and two hundred website users. For Svavolia, it is a dream come true. 'Yes, I can make a living from it, and that was always my goal: to work as an independent entrepreneur. Now I want to continue building and explore whether I can develop it into an app.'

AMBITION

Kirill Svavolia moved from Russia to Enschede in 2019 to study. He deliberately chose the University of Twente because of its entrepreneurial character. 'That really appealed to me, as it had already been my ambition to start my own business.' After a foundation year at Twente Pathway College, Svavolia studied for a bachelor's degree in business information technology. He also completed the Honours Programme, specialising in Entrepreneurship and Business Development. 'In 2021, I was nominated for the title of most entrepreneurial student of the year. I came third.'

ENTREPRENEURIAL SPIRIT

Although he did not take first place, the nomination reflects Svavolia's entrepreneurial spirit: a student who is constantly active and takes on numerous initiatives. During his time at the UT, he founded the Eurasian Student Organisation, the Twente Debating Society, and was involved in TEDxTwente. He completed his master's in business administration & management part-time at the University of Amsterdam. At the same time, he worked there as a project controller. 'As a knowledge migrant, you can apply for Dutch nationality after five years of uninterrupted residence in the Netherlands.'

He did so. A requirement is passing the Nt2 state examination. He did so as well. 'During my own search for suitable and accessible practice materials, I encountered limited availability. With Inburgering.org, I am adding something of value and combining my IT knowledge with my entrepreneurial spirit.' ■





Als hacker bij de AIVD draag je bij aan de veiligheid van Nederland

Tom werkt als Senior Operator bij de Joint SIGINT Cyber Unit (JSCU). Enkele jaren geleden begon hij bij de dienst als inlichtingenofficier. Nu is hij Senior CNE Operator. *'Ik reageerde op een vacature voor Inlichtingenofficier met een Cyber-achtergrond. Die achtergrond had ik niet officieel, maar ik had genoeg gespeeld met computers en het internet dat die eis niet heel relevant meer was.'*

Waarom koos je voor de AIVD?

'Van nature wil ik het liefst alles weten, wat natuurlijk niet kan. Die drang kan ik hier mooi combineren met mijn obsessie voor alles rondom computers en internet. En dan mag ik ook nog eens daadwerkelijk hacken, binnen de grenzen van de wet natuurlijk. Topbaan!'

Wat maakt het werk dan zo leuk?

'Bij ons mag je echt laten zien wat je allemaal kunt. En dat ook nog eens voor een mooi doel: de veiligheid van Nederland. Dat maakt ons werk uniek, uitdagend en spannend.'

Hoe is het om voor de dienst te werken?

'We zijn een hechte club. Buiten de deuren van ons pand kun je met niemand praten over de inhoudelijke en operationele kanten van je werk, dat maakt dat we best dicht bij elkaar staan. We ondernemen ook samen activiteiten buiten werk om. Zo bouw ik met een paar collega's aan een eigen 8-bit CPU. Totaal nutteloos, maar wel leuk om te doen.'

De JSCU, een unit van de AIVD en de MIVD

De Algemene inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) en de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD) beschermen Nederland tegen nationale en internationale dreigingen. Het verwerven van (digitale) data is voor beide diensten belangrijk. Dit gebeurt in een gedeelde unit, de Joint SIGINT en Cyber Unit (JSCU).

Meer weten over onze taken en aandachtsgebieden? Kijk op defensie.nl en aivd.nl.

*'De wet geeft ons de bevoegdheid om
targetnetwerken te hacken en daar inlichtingen
te verzamelen.'*

CNE

Soms bevindt de informatie die nodig is voor het onderzoek van de AIVD en MIVD zich in netwerken van targets. Dan geeft de wet de diensten – onder bepaalde voorwaarden en na het verkrijgen van de juiste toestemmingen – bevoegdheid die netwerken te hacken en daar inlichtingen te verzamelen. Dat doet de afdeling Computer Network Exploration (CNE).

Tom: 'Ons team draagt een grote verantwoordelijkheid. Onze operaties vormen namelijk de basis voor belangrijke onderzoeken. Mijn werk heeft een directe impact op de veiligheid en de inlichtingenpositie van Nederland. Want soms is de beste verdediging een sterk offensief.'

'Het verkennen van het netwerk is mijn favoriete fase van de operatie.'

De werkdag van Tom, hacker bij de AIVD:

'Mijn dag begint in de trein naar Den Haag. Ik kan mijn werkmail niet checken, dus heb tijd om het laatste technieuws te lezen. Het informatiescherm in de trein is zwart, met de melding: Ubuntu 18.04 LTS, login:. Het systeem draait op een OS dat al sinds mei 2023 geen veiligheidsupdates meer krijgt. Ik vraag me meteen af hoe het de reisinformatie binnenkrijgt. Is er een verbinding naar het internet? Kun je een trein nmappen? Met welke systemen kan het allemaal communiceren? Is er een pad van hier naar de "Wifi in de trein"?

Niet dat ik deze trein wil hacken, verre van. Mijn brein gaat automatisch aan met dit soort vragen. De drive om computersystemen beter te begrijpen dan hun ontwerper, zit er bij mij diep ingesleten. Dit is waar mijn hele professionele leven om draait: waar zitten de gaten die niemand nog gezien heeft? Ik kom aan op kantoor. Tijd voor een grote kop koffie. Vandaag heb ik veel tijd voor operationeel werk.

Vorige week heeft mijn collega succes gehad. Op een waarschijnlijk vergeten server, achter een obscure domeinnaam, draait een webapp van ons target, die daar niet meer zou mogen zijn in 2026. Het zoeken, vinden en het maken van een plan heeft maanden geduurd. Het kostte mijn collega slechts vijf minuten om de box te poppen. Een goede voorbereiding is key. De ochtend erna was opstaan wat zwaar; iets te goed geborreld.

Vandaag is het aan mij. Nu we een fragiele foothold hebben is het extra belangrijk dat we niet gevonden worden. Het liefst zijn we onzichtbaar, maar dat is helaas onmogelijk. Ik verken het netwerk zo voorzichtig mogelijk. Waar gaan we zitten? Hoe gaan we onze communicatie regelen? Dit is mijn favoriete fase van een operatie. We zijn nog helemaal blind, maar beetje bij beetje leren we meer over de omgeving. De meesten van ons zijn generalisten, we weten van een boel dingen een beetje, maar gaandeweg heeft iedereen zijn eigen specialisme gevonden. En dit is het voor mij.

Mijn bevindingen neem ik 's middags mee naar de meeting met de collega's van het inlichtingenteam. Niet iedereen daar begrijpt alle technische details en dat hoeft ook niet. Als Senior Operator maak ik de vertaalslag en voorzie het team van de juiste kerninformatie, zodat zij hun strategie waar nodig kunnen bijsturen.

Iedereen was natuurlijk mega-enthousiast. Er werden grootse plannen geopperd om allerlei gegevens binnen te halen. Helaas moest ik op de rem gaan staan. Daar zijn we nog niet klaar voor. Eerst onze CNE-strategie vaststellen, daarna kunnen we gaan nadenken over collectie van inlichtingenmateriaal.

In de trein terug zit ik in een coupé met een werkende informatiedisplay. "Aankomsttijd: 18:30+5". Bijna thuis.'

Werken bij CNE

Heb je interesse gekregen om te werken bij de JSCU CNE? Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe collega's met hart voor de zaak en de nodige technische skills. Ook als je van je hobby je baan wil maken. Onderhoud jij een net-iets-te-groot thuisnetwerk, of ben je net iets te vaak actief op oefenplatformen zoals HackTheBox? Dan ben je misschien precies de collega die we zoeken.

Je wordt onderdeel van een hecht team waarin we uniek werk uitvoeren, leren van fouten en onze successen vieren. We besteden tijd en energie om je de fijne kneepjes van het vak bij te brengen. De veiligheid van Nederland vraagt om creatieve technici met lef en het nodige doorzettingsvermogen.

Wil je in gesprek met één van onze recruiters? Solliciteer dan via www.werkenbijdeaivd.nl, of vul het contactformulier in op onze website.

Wist je dat...

... je bij de AIVD naast het salaris een Individueel Keuzebudget (IKB) ontvangt? Dat IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Je kunt een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen, zodat ze bij jou passen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om je IKB laten uitbetalen, om te zetten in verlof, of te besteden aan fiscaal vriendelijke doelen, zoals het aflossen van je studieschuld of het aanschaffen van een fiets. De Rijksoverheid biedt tal van mogelijkheden voor persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. En secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.



ADVERTORIAL

DE WETENSCHAP ACHTER TOEZICHT:

Kennis als fundament

De Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) is voor veel studenten geen vanzelfsprekende keuze binnen de technische sector. Toch schuilt achter het toezicht op voedsel, producten en dierenwelzijn een wereld waarin juist technisch en wetenschappelijk talent onmisbaar is.



Neem Maaïke. Met een achtergrond in astro- en deeltjesfysica kwam zij niet via een standaard pad bij de NVWA terecht. 'Ik had er zelf nooit aan gedacht,' vertelt ze. 'Tot iemand me op een vacature wees en ik ontdekte: dit is eigenlijk ontzettend interessant én maatschappelijk relevant.'

Die maatschappelijke relevantie is precies wat het werk bij de NVWA kenmerkt. Als technisch professional werk je niet alleen aan abstracte vraagstukken, maar aan concrete toepassingen die direct invloed hebben op de veiligheid van mens, dier en natuur. Die vragen om een sterke wetenschappelijke basis, want de data die bijvoorbeeld wordt verzameld door drones in het toezicht, moet worden verwerkt, geanalyseerd en vertaald naar bruikbare inzichten. Die ontwikkeling richting datagedreven werken biedt nieuwe kansen voor technisch talent. Data-analyse, modellering en validatie spelen een steeds grotere rol in hoe toezicht wordt ingericht en uitgevoerd.

Maaïke werkt als analytisch medewerker aan productveiligheid. Haar werk begint vaak bij een norm: een

beschrijving van hoe een product getest moet worden. Maar daarmee ben je er nog niet. 'Je moet die norm vertalen naar de praktijk,' legt ze uit. 'Hoe ga je daadwerkelijk meten? Klopt wat je meet? En hoe betrouwbaar zijn je resultaten?'

Dat betekent werken aan meetopstellingen, het uitvoeren van validaties en het berekenen van meetonzekerheden. Die uitkomsten worden vervolgens vastgelegd in werkinstructies, zodat collega's er consistent mee kunnen werken. Het is een proces waarin natuurkunde en wiskunde samenkomen met praktische toepasbaarheid.

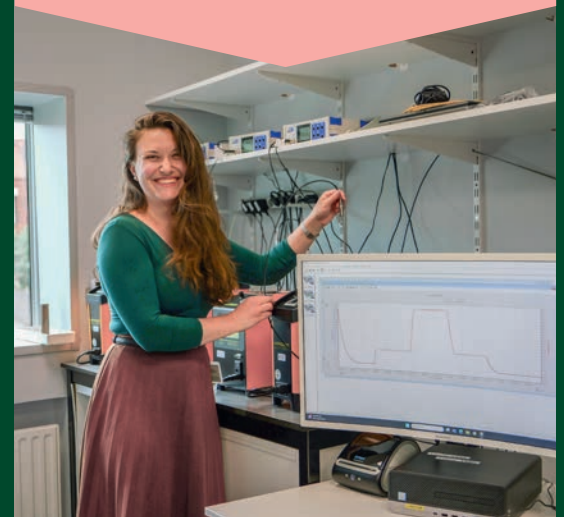
Die technische diepgang is geen doel op zich, maar essentieel voor het grote geheel. De NVWA opereert namelijk in een juridische context. Metingen en analyses vormen de basis voor toezicht en handhaving. Als die basis niet klopt, heeft dat directe gevolgen. 'Wij kalibreren bijvoorbeeld meetmiddelen voor inspecteurs,' zegt Maaïke. 'Als een inspecteur een overtreding constateert en daar een boeterapport op baseert, moet je zeker weten dat dat meetmiddel correct werkte. Als achteraf blijkt

dat onze kalibratie niet klopt, kan zo'n zaak volledig worden afgewezen.'

Het laat zien hoe cruciaal het werk achter de schermen is. Technische nauwkeurigheid en wiskundige onderbouwing maken het verschil tussen een sterk en een ongeldig besluit. Zo zorgen we samen voor de veiligheid van mens, dier en natuur. Nu en in de toekomst.



WWW.WERKENVOORNEDERLAND.NL/NVWA





BAS KLIS

TU/E

INNOVATION MANAGER

OF MINDBASE

'I want to give our people the best possible equipment and chances'

Now, Klis is an innovation manager of MINDBase, a Defense innovation center, where he was given the opportunity to set up the Eindhoven location.

'We went from experimentation to operational management. In the beginning, you don't know anything yet, so you just start trying things,' Klis says. 'There was a lot of pioneering work involved.'

With MINDBase, the Ministry of Defense, an organization that, according to Klis, is often seen as a black box from the outside, aimed to embrace a more open model of innovation. 'That was necessary because for a long time there were only budget cuts. After Russia's invasion of Ukraine, that changed, and

suddenly a lot of funding became available. We were faced with a huge challenge that we couldn't handle on our own.'

COLLABORATION

That's why, in his role as innovation manager, he now seeks collaboration with startups, innovative companies, and educational institutions to make processes within the military smarter and more efficient. This happens in a bottom-up way, according to Klis that is atypical for the ministry.

As an example, he mentions a project focused on securing military bases. Security needed to improve without deploying additional personnel. 'There were already sensors and smart cameras, but I found a company in Switzerland that

uses robots to secure data centers. Within a few weeks, we were able to run a pilot at Eindhoven Air Base.'

SCALE UP

That didn't go entirely smoothly at first: 'At one point, the robots even drove into the water. But that's okay—failure is part of innovation.' Within eight months, the project developed into a deployable system for the Ministry of Defense, which is now being scaled up across all locations.

It's a project he can speak about openly, but much also happens behind the scenes. 'We're really pushing the boundaries of what is technically possible. In a few years, the civilian world may benefit from that as well, just like we

saw with the development of GPS.'

Klis is highly driven to close what he sees as the gap between what is needed in the field and what is technologicaly possible. 'I just want to give our people the best possible equipment and chances. However we don't build anything ourselves. For example, if we need a new ship, we're involved at the drawing board and contribute to the calculations, but ultimately another company produces it.' Klis would like to sit on the other side of the table at some point. For now, however, he wants to finish his master's in System Control Technologies, which has been delayed somewhat due to his full-time job at the Ministry of Defense. ■

Als technicus onmisbaar bij de Rijksoverheid

Startups, een groot consultancybureau, grote commerciële bedrijven, als technicus lijkt je toekomst al uitgestippeld. Maar wat als je méér wilt? Wat als je je skills wilt inzetten voor échte verandering, voor miljoenen mensen? Dan is het Rijkstraineeprogramma bij de Rijksoverheid jouw kans. Ja, ook voor technici.

Nils en Maxine leveren als technicus bij de Rijksoverheid een bijzondere bijdrage. Via het Rijkstraineeprogramma (RTP) werken zij dagelijks aan de verbinding tussen techniek, beleid en uitvoerbaarheid.

TECHNIEK ONTMOET BELEID

Nils studeerde eerst geneeskunde en daarna Biomedical Engineering aan de TU Delft. Tijdens zijn studie geneeskunde zag hij vaak hetzelfde. 'De zorg roept om technische oplossingen en

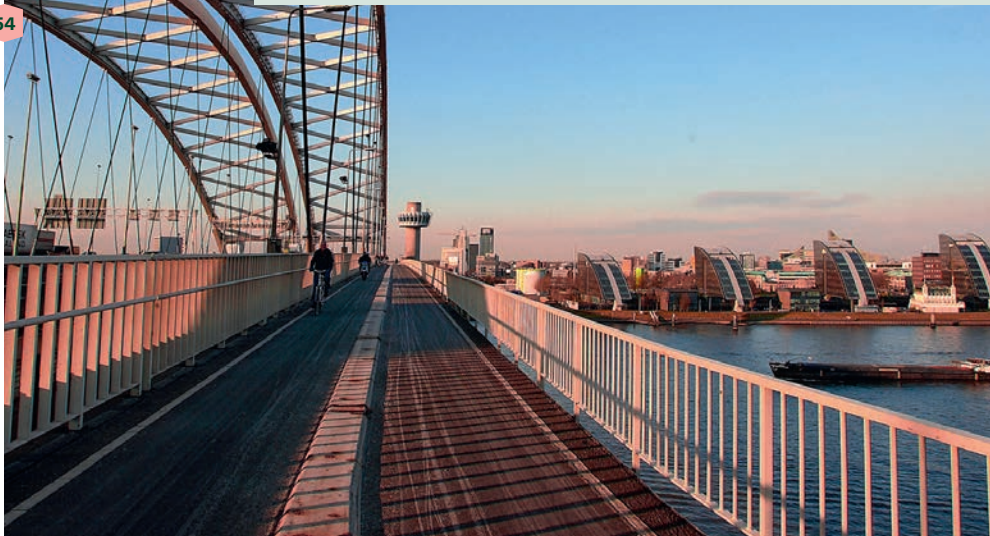
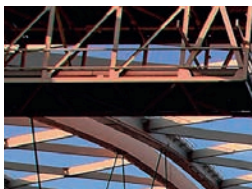
overheidsbeleid kan dit faciliteren. Maar door lastige regels en ingewikkelde financiering komt dit vaak niet van de grond. Als arts ben je vaak de gevolgen aan het bestrijden, maar beleidsmakers en technici kunnen de oorzaak van het probleem aanpakken.'

Voor Nils was het Rijkstraineeprogramma de perfecte kans om zijn technische kennis te combineren met zijn interesse in de zorg en zijn behoefte aan verbetering van kosteneffectiviteit binnen die zorg. Juist bij de Rijksoverheid worden de randvoorwaarden bepaald voor techniek in de

zorg, bijvoorbeeld door subsidies voor innovatie of invoering van regelgeving. Zijn technische achtergrond helpt hem nu enorm in zijn werk: 'Ik werk bijvoorbeeld samen met programmeurs die software bouwen voor de Rijksoverheid. Omdat ik begrijp wat zij doen, kan ik me sneller inlezen en echt goede adviezen geven over ingewikkelde projecten.'

VAN CYBERSECURITY NAAR DIPLOMATIE

Ook Maxine, die een bachelor informatica combineerde met een master in Crisis and Security Management



- Cybersecurity Governance”, had iets heel anders voor zichzelf bedacht. Door haar behoefte om Nederland veiliger te maken mikte ze op een baan bij de recherche of bij een inlichtingendienst. Via via werd ze geattendeerd op het RTP als dé kans om met haar unieke profiel, een mix tussen informatica en de menselijke kant van veiligheid, het verschil te maken.

Hoewel de focus bij haar eerste plek bij de Rijksbrede beveiligingsautoriteit (BVA) lag op de fysieke kant van veiligheid, was dit wel de weg naar haar huidige plek, de Permanente Militaire Vertegenwoordiging in Brussel. Daar houdt ze zich nu bezig met internationale defensievraagstukken, waarbij ze haar achtergrond in informatica kan



gebruiken voor haar werk in cyberdefensie. ‘Ze werden erg enthousiast van mijn technische bachelor, omdat die expertise schaars en hard nodig is bij de Rijksoverheid.’

PERSOONLIJKE GROEI

Tijdens het 2-jarige traineeprogramma, werk je op 4 verschillende werkplekken. Er is veel ruimte voor reflectie, intervisie met andere trainees en persoonlijke groei. ‘Iedereen kan zijn eigen traject uitstippelen op basis van interesses,’ aldus Nils. ‘Je start in een groep met gelijkgestemde trainees van diverse achtergronden, wat zorgt voor een stimulerende omgeving en een waardevol netwerk.’

MAATSCHAPPELIJKE FACTOR

Voor technici die twijfelen tussen het bedrijfsleven en de Rijksoverheid, is de maatschappelijke factor vaak doorslaggevend. ‘Het motiveert mij enorm dat ik me inzet voor de samenleving en niet voor een aandeelhouder,’ zegt hij. Of het nu gaat om het mogelijk maken van elektronische uitwisseling van patiëntgegevens in Europa of het versterken van de Nederlandse defensie: de dossiers hebben een directe impact op miljoenen mensen.



Bovendien is het werk bij de Rijksoverheid vaak technischer dan je denkt. ‘Veel technische studenten komen in functies terecht die uiteindelijk minder met de inhoud te maken hebben dan een functie bij de Rijksoverheid waar je écht over de techniek en de marktwerking beslist.’

SOCIAAL EN BESTUURLIJKE ASPECTEN

‘Het Rijkstraineeprogramma is een unieke kans om een kijkje te nemen binnen een organisatie waar je misschien niet snel aan denkt,’ zegt Maxine. ‘Voor wie niet de hele dag alleen maar wil programmeren, maar juist de sociale en bestuurlijke aspecten van techniek wil ontdekken, biedt het RTP genoeg kansen.’

Nils: ‘Als je een hart hebt voor techniek, kun je bij de Rijksoverheid de techniek écht vooruithelpen.’



ENTHOUSIAST GEWORDEN?
KIJK OP DE SITE VAN HET
[RIJKSTRINEEPROGRAMMA](#)
WANNEER DE VOLGENDE
WERVINGSRONDE START. OF KIJK
OP [WERKENVOORNEDERLAND](#) EN
ONTDEK HOE JE ALS TECHNISCH
SPECIALIST BIJ DE RIJKSOVERHEID
AAN DE SLAG KAN NA JE TRAINEESHIP.

COMMIT



→

Read on in the attached special on COMMIT, the Defence Materiel and IT Command of the Ministry of Defence



Commando Materieel en IT
Ministerie van Defensie

READY TO COMMIT?

OOK ZONDER UNIFORM
MAAK JE 'T VERSCHIL

"Ik vertel thuis maar dat
ik van de stealth ben..."

Aleid - Afdeling Maritieme Systemen

"Als techneut heb je écht
effect op de munitieketen!"

Sharmana - Het Defensie Munitiebedrijf





Hét ingenieursbureau voor de Koninklijke Marine
Afdeling Maritieme Systemen

6

Zorgen dat wapens werken
Afdeling Grondgebonden Wapensystemen

8

Air & space engineering die staan als een huis
Afdeling Lucht- en Ruimtevaartsystemen

10

Van F-35 tot en met 9 mm
Het Defensie Munitiebedrijf

12



van Broekhoven

JEMANT

“ZONDER COMMIT RIJDT, VAART EN VLIEGT ER NIETS”

Brigadegeneraal Pieter van Broekhoven Directeur Wapensystemen en Bedrijven bij Commando Materieel en IT.

In dit magazine nemen we je mee op een technische reis langs een aantal afdelingen en bedrijven die je verschillende loopbaanmogelijkheden bieden bij het Commando Materieel en IT (COMMIT).

COMMIT is het onderdeel van het Ministerie van Defensie dat de gevechtskracht van de krijgsmacht versterkt met materieel en IT. Op korte en op lange termijn. In normale omstandigheden, crisis en conflict. Waar ook ter wereld, altijd en overal. Te land, ter zee, in de lucht en in de ruimte. Zonder ons rijdt, vaart en vliegt er niets. We ondersteunen de krijgsmacht 24/7 en zorgen voor een voorsprong in het gevecht. Zo beschermen we wat ons dierbaar is.

De noodzaak voor operationele gereedheid en inzetbaarheid van de krijgsmacht vraagt om

krachtige ondersteuning op het gebied van techniek, IT, inkoop en logistiek. Versnellen, opschalen en vernieuwen zijn daarbij essentieel om de voorsprong te behouden!

De directie Wapensystemen & Bedrijven (DWS&B) is daarbij een onmisbare schakel. De directie is het technisch en logistiek hart van het Commando Materieel en IT. Onze afdelingen Maritieme Systemen (pagina 5), Grondgebonden Wapensystemen (pagina 8), Lucht- en Ruimtevaartsystemen (pagina 10) en de afdeling databeheer (pagina 12) leveren technische kennis voor de aanschaf, instandhouding en afstoting van wapensystemen. Tegelijkertijd zorgen onze ketenlogistieke bedrijven (Kleding- en Persoonsgebonden Uitrustingsbedrijf, Defensie Munitiebedrijf (pagina 12), Defensie Brand- en Bedrijfsstoffenbedrijf en de Defensie Pijpleiding

Organisatie) voor de levering van munitie, data, brandstof, bedrijfsstoffen, kleding en uitrusting.

De wereld verandert snel. Dreigingen worden complexer en technologisch geavanceerder. Dat vraagt om technici die hun vak beheersen en willen bijdragen aan maatschappelijke veiligheid. Die veiligheid is cruciaal, maar niet vanzelfsprekend. Voor jonge academici ligt er daarom een grote technische uitdaging om innovatieve kennis om te zetten in concrete oplossingen.

Op de volgende pagina's laten we graag onze medewerkers aan het woord, zodat je een goed beeld krijgt van hoe jouw kennis en expertise bij COMMIT het verschil kunnen maken.

Veel leesplezier en wie weet tot snel!



HÉT INGENIEURS- BUREAU VOOR DE KONINKLIJKE MARINE

Afdeling Maritieme Systemen

De Afdeling Maritieme Systemen (AMS) helpt alle marineschepen en onderzeeboten effectief, veilig en inzetbaar te houden. AMS is de specialist in hightech maritieme systemen: wapens, sensoren, platformsystemen (zoals voortstuwing en energie) en de integratie van navigatie, communicatie en onbemenste systemen.

Technisch interessant? Absoluut. Want je werkt aan complexe systemen die ook onder de zwaarste omstandigheden altijd moeten blijven functioneren. Met jouw kennis en inzet kun je elke dag het verschil maken.

Kort na zijn promotie aan de Technische Universiteit Eindhoven koos Bas voor AMS.

“Wij ontwerpen de bedrijfsvoering en werkprocessen aan boord van marineschepen en de inrichting van werkruimtes, zoals de commandocentrale en de brug. Als collega's zoeken we elkaar

actief op, zodat we samen snel kunnen doorpakken en innoveren. Je krijgt hier alle ruimte om je eigen specialisme te ontwikkelen. En je wordt actief aangemoedigd om allerlei interne en externe opleidingen te volgen. Elke dag is weer een mooie uitdaging.”

**“BIJDRAGEN AAN
ONZE VEILIGHEID:
SNEL DOORPAKKEN
EN INNOVEREN”**

**“IK VERTEL THUIS
MAAR DAT IK VAN
DE STEALTH BEN..”**

Sinds ruim een jaar werkt Aleid als expert Bovenwater Scheepssignaturen bij AMS.

“Scheepssignaturen is een term die je bijna alleen binnen Defensie hoort. Aan vrienden en familie leg ik daarom uit dat ik werk aan ‘stealth’ voor de Koninklijke Marine. Om de Marine beter inzicht te geven in hoe zichtbaar haar schepen en boten zijn voor de tegenstander, ontwikkelen we nu een compleet nieuw systeem. Dat doen we samen met onder andere TNO en MARIN.”

ZORGEN DAT WAPENS WERKEN

Grondgebonden Wapensystemen

Bij Grondgebonden Wapensystemen (GWS) ligt de focus op het management en de configuratie van de wapensystemen die op de grond gebruikt worden. Zodat ze altijd en overal effectief en veilig ingezet kunnen worden.

Met integrated logistics support, life cycle management, kwalificatie, veiligheid en militaire wegwaardigheid blijven onze systemen betrouwbaar tijdens de hele levensduur. Ondertussen breiden we constant onze kennis uit over de nieuwste technologieën zoals cybersecurity van wapensystemen, Autonomous Systems, AI in wapensystemen en laserwapens.

Na zijn master Engineering Systems is Szilard via een stage terechtgekomen bij GWS in Utrecht.

“Ik begon met onderzoek naar het voorspellen van het energieverbruik van defensie-voertuigen in het terrein. En nu ben ik bij GWS eerste medewerker techniek. Bij GWS zorgen we zo kosteneffectief mogelijk voor veilig en kwalitatief hoogwaardig materiaal voor alle operationele gebruikers van de krijgsmacht. Ik focus me op het technische vlak van de Boxer. Ik verwachtte weinig praktijk, maar dat valt gelukkig erg mee. Ik sta meerdere keren per week naast een Boxer om componenten te controleren.”



**“VAN ONDERZOEK DOEN
TOT EN MET IN HET
VELD CHECKEN...”**

**“IK ZIE HOE MIJN
BIJDRAGE PAST
IN HET GROTERE
GEHEEL”**

Na zijn bachelor Automotive Engineering en master Circular Economy, werkt Daan nu bij het Bureau Life Cycle Management van GWS.

“Ik houd me vooral bezig met het ondersteunen van langetermijnbeslissingen over het in stand houden van groot materieel. Daarbij kijk ik naar de waardeaspecten van functionaliteit, techniek, kosten

en veiligheid, vooral voor de Landmacht. De cultuur binnen GWS is open en laagdrempelig. Elkaars expertise opzoeken is geen enkel probleem. Zo heeft Defensie mijn verwachtingen overtroffen. Mijn werk bestaat uit meerdere, diepere lagen, waarbij ik steeds beter zie hoe mijn bijdrage past binnen het grotere geheel!”

AIR & SPACE ENGINEERING DIE STAAN ALS EEN HUIS

Lucht- en Ruimtevaartssystemen

Bij Lucht- en Ruimtevaartssystemen (LRS) draait het om innovatie met impact. LRS is het ingenieursbureau voor alle militaire lucht- en ruimtevaartssystemen. Wij garanderen dat systemen operationeel effectief, veilig en technisch betrouwbaar zijn.

Onze focus ligt op het volledige spectrum: van innovatieve ontwerpen in eigen huis tot complexe systeemintegratie. Dat doen we in nauwe samenwerking met de industrie en internationale kennisinstituten. Maar onze expertise reikt veel verder dan het ontwerp alleen. Van elektronische oorlogsvoering

(space en cyber) en datagedreven engineering: wij opereren op de grens van wat technisch mogelijk is.

Je werkt in een hoogprofessionele aerospace-omgeving die voortdurend in beweging is. Wij zorgen ervoor dat de techniek staat als een huis, zodat onze mensen op hun materieel kunnen rekenen als het er echt op aankomt.

Tijdens zijn master MSc Aerospace Engineering liep Roderick stage bij Lockheed Martin en werkte aan de F-35. Het werk en de collega's lieten hem niet meer los, dus koos hij voor een vaste baan bij Defensie.

"Als Structures Engineer bij het Bureau Typemanagement Cougar ben ik verantwoordelijk voor de instandhouding en luchtwaardigheid van de Cougar helikopter, in samenwerking met de operator (300 squadron), de onderhoudsmensen, het programmamanagement en met fabrikant Airbus. Mooi, uitdagend werk. Maar het mooiste van alles zijn mijn collega's. Uit alle hoeken van het land, bij verschillende onderdelen, doen we samen ons best om die prachtige machines in de lucht te houden."



A man with a beard and short brown hair, wearing a white t-shirt and a reddish-brown corduroy jacket, is smiling and holding a white drone. The drone has 'RCECORE' written on its side. The background is a grassy field with trees in the distance under a cloudy sky.

“IK HEB LETTERLIJK VAN MIJN HOBBY MIJN WERK GEMAAKT”

Als 10-jarige vloog Nicky al met zijn eerste drone. En hij had het vliegvirus stevig te pakken, want hij koos voor de opleiding Aeronautical Engineering in Delft.

“Voor mijn derdejaars stage werd ik gebeld door het Bureau Productie Engineering op de luchtmachtbasis in Woensdrecht. Na het gesprek besloot ik direct om een half jaar intern te gaan. Hierna kreeg ik de kans mijn afstudeerstage te doen bij Lucht- en Ruimtevaartssystemen

in Utrecht. Waar ik inmiddels vast werk bij Unmanned Aircraft Systems (UAS). Samen met mijn collega's ben ik verantwoordelijk voor alle luchtwaardige drones onder de 150 kg. Ik zit dagelijks met verschillende eenheden aan tafel. En ik ben minstens één keer per week op het schietterrein te vinden om te vliegen. Voor mij is dat de perfecte balans tussen kantoorwerk en 'groene vingers', zoals ze dat bij Defensie noemen.”



VAN F-35 TOT EN MET 9 MM

Het Defensie Munitiebedrijf

Het Defensie Munitiebedrijf (DMunB) is dé leverancier van alle munitie voor Defensie. We spelen dus een belangrijke rol bij de operationele inzet. Bijvoorbeeld in de ondersteuning van de Luchtmacht met de F-35, de CV90 van de Landmacht, fregatten van de Marine en munitie voor klein kaliber wapens, zoals de 9 mm van de Marechaussee.

We kopen, testen, beheren en leveren een breed scala aan hoogwaardige munitie en zorgen dat complexe wapensystemen 24/7 inzetbaar zijn. Op deze manier kunnen Luchtmacht, Landmacht, Marine en Marechaussee altijd veilig en effectief opereren.

Maaïke studeerde Moleculaire Levenswetenschappen aan de Wageningen University and Research en werkt nu als analist bij het Kenniscentrum Wapensystemen en Munitie van het DMunB.

“Vanuit ons Kenniscentrum werk ik mee aan onderzoek en analyseer ik data. Alles om te garanderen dat Defensie veilig gebruik kan maken van munitie en wapensystemen. Met mijn scheikundige bril kijk ik naar de houdbaarheid van kruit, de integriteit van materialen en de levensduur van munitie. Binnen mijn sectie zitten we bovendien veel in NATO- & EDA-werkgroepen om onze kennis te delen. Dus ook als je internationale ambities hebt, kun je hier prima je ei kwijt!”

**“OOK MET
INTERNATIONALE
AMBITIES KUN JE
HIER TERECHT”**

“ALS TECHNEUT HEB JE ÉCHT EFFECT OP DE MUNITIEKETEN”



Sharmana studeerde Industrial design aan de Universiteit Twente en is nu senior medewerker techniek bij de afdeling Luchtverdediging en Munitie van het DMunB.

“Ik was altijd al geïnteresseerd in Defensie en de techniek achter de organisatie. Na mijn stage ben ik doorgestroomd naar het DMunB. Munitie is een domein waar ik alles in kwijt kan. Zowel mijn technische expertise als mijn kennis over ontwerp. Ik werk op het raakvlak van design, techniek en management. Ik kijk onder andere naar het effect van een ontwerp op de hele munitieketen. Iedereen hier is behulpzaam en gaat graag het gesprek met je aan over hoe dingen beter kunnen. Ook krijg je echt alle vrijheid om jezelf verder te ontwikkelen.”



READY TO COMMIT?

Ben je enthousiast over de vele mogelijkheden die Defensie je biedt? En wil je meer weten over een mooie functie in een inspirerende en uitdagende werkomgeving waar je echt het verschil kunt maken? Kom dan snel kennismaken. Er zijn heel veel kansen en mogelijkheden voor een technisch talent als jij.

Bijvoorbeeld bij Maritieme Systemen waar je werkt aan alles dat vaart. Of je kiest voor onze Grondgebonden Wapensystemen zoals de Leopard tank, de Boxer of de Bushmaster. Zoek je het liever wat hoger op? Kies dan voor onze afdeling Lucht- en

Ruimtevaartsystemen.

Hier werk je aan de techniek van de toekomst: van geavanceerde drones en helikopters tot de F-35, transportvliegtuigen en satellieten. Tot slot vind je ook volop kansen en mogelijkheden bij ons Defensie Munitiebedrijf.

Wat je ook kiest, je weet dat je mooi en belangrijk werk doet. In een omgeving waar je je verder kunt ontwikkelen en waar je gezien en gehoord wordt door je collega's. Samen bewaken we nu en in de toekomst de vrede en de veiligheid en jij kunt daar jouw rol in spelen.

Ready to COMMIT?



Scan de QR-code of ga naar www.werkenbijdefensie.nl/commando-materieel-en-it



Commando Materieel en IT
Ministerie van Defensie

TIJD VOOR DEFENSIE